



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กองบริหารทรัพยากรบุคคล โทรศัพท์ ๐ ๒๖๔๓ ๔๔๔๔

ที่ รง ๐๔๐๓/ว ๐๒๓๒๖

วันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๘

เรื่อง การดำเนินการพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan : IDP) รอบที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน รองอธิบดี หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรม ผู้ตรวจราชการกรม ผู้อำนวยการกอง เลขานุการกรม ผู้อำนวยการกลุ่ม ผู้อำนวยการสำนักงาน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์ และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับอุตสาหกรรมบริการสุขภาพ ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยีการผลิตอัตโนมัติและหุ่นยนต์ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรดิจิทัล ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยีอัตโนมัติและเมคคาทรอนิกส์ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรการเชื่อม ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรเทคโนโลยีขั้นสูงด้านโลจิสติกส์และซัพพลายเชน

ด้วยกรมพัฒนาฝีมือแรงงานอนุมัติแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan : IDP) รอบที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ระหว่างเดือนเมษายน - เดือนกันยายน ๒๕๖๘ โดยแบ่งเป็นทักษะที่ส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่พัฒนา จำนวน ๒ ทักษะ และทักษะที่ให้เลือกพัฒนาตามความเหมาะสมของแต่ละบุคคล จำนวน ๑ ทักษะ สำหรับข้าราชการ ผู้ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการ (ผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนักงาน และผู้อำนวยการสถาบันเฉพาะทาง) ให้พัฒนา จำนวน ๑ ทักษะ

๑. ข้าราชการ ผู้ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการ (ผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนักงาน และผู้อำนวยการสถาบันเฉพาะทาง) ให้พัฒนารายบุคคล (IDP) จำนวน ๑ ทักษะ ดังนี้

๑.๑ ทักษะด้านภาษา (Language Skill) หลักสูตรภาษาอังกฤษเพื่อการทำงาน : การอ่านที่มีประสิทธิภาพ (OCSC Learning)

๒. ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ ทุกตำแหน่งและระดับ ให้พัฒนารายบุคคล (IDP) จำนวน ๓ ทักษะ ดังนี้

๒.๑ ทักษะด้านภาษา (Language Skill) หลักสูตรภาษาอังกฤษเพื่อการทำงาน : การอ่านที่มีประสิทธิภาพ (OCSC Learning)

๒.๒ ทักษะด้านดิจิทัล (Digital Skill) หลักสูตรเทคนิคการใช้ Bing ChatGPT สำหรับพนักงานทุกระดับ (DSD Online Training)

๒.๓ ทักษะด้านการเรียนรู้ด้วยตนเองตามความเหมาะสมของแต่ละบุคคล

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงขอให้ท่าน ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัด ดำเนินการจัดทำแผนและผลการดำเนินการตามแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan : IDP) รอบที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ระหว่างเดือนเมษายน - เดือนกันยายน ๒๕๖๘ ในระบบแผนพัฒนารายบุคคล IDP (Data Center) ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ รายละเอียดหลักสูตรการพัฒนาตาม QR Code ท้ายหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อดำเนินการ

(นายเดชา พงษ์พัฒนรักษ์)

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน



QR Code หลักสูตรการพัฒนา

หลักสูตรการพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan : IDP) รอบที่ ๒
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ระหว่างเดือนเมษายน - เดือนกันยายน ๒๕๖๘

๑. ข้าราชการ ผู้ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการ (ผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนักงาน และผู้อำนวยการสถาบันเฉพาะทาง)

๑.๑ ทักษะด้านภาษา (Language Skill) หลักสูตรภาษาอังกฤษเพื่อการทำงาน : การอ่านที่มีประสิทธิภาพ
<https://learningportal.ocsc.go.th/learningspace/courses/๑๐๖๙>

๒. ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ ทุกตำแหน่งและระดับ

๒.๑ ทักษะด้านภาษา (Language Skill) หลักสูตรภาษาอังกฤษเพื่อการทำงาน : การอ่านที่มีประสิทธิภาพ
<https://learningportal.ocsc.go.th/learningspace/courses/๑๐๖๙>

๒.๒ ทักษะดิจิทัล (Digital Skill) หลักสูตรเทคนิคการใช้ Bing ChatGPT สำหรับพนักงานทุกระดับ
<http://onlinetraining.dsd.go.th/courseinfo.php?category=๒&course=๑๕๒๑๐๓>

๒.๓ ทักษะการเรียนรู้ด้วยตนเองตามความเหมาะสมของแต่ละบุคคล

รูปแบบการเรียนรู้ด้วยตนเอง

- การเรียนรู้ในรูปแบบออนไลน์ (e-Learning)
- การลงมือปฏิบัติ (On-the-job Training)
- การเพิ่มคุณค่าในงาน (Job Enrichment)
- การเพิ่มปริมาณงาน (Job Enlargement)
- การมอบหมายโครงการ (Project Assignment)
- การหมุนเวียนงาน (Job Rotation)
- การติดตาม/สังเกต (Job Shadowing)
- การทำกิจกรรม (Activity)
- การเรียนรู้ด้วยตนเอง (Self-learning)
- การเป็นวิทยากรภายใน (Internal Trainer)
- การดูงานนอกสถานที่ (Site Visit)
- การเปรียบเทียบกับคู่แข่ง/คู่เปรียบเทียบ (Benchmarking)

ทั้งนี้ หากเรียนรู้ด้วยตนเองในรูปแบบอื่นนอกเหนือจากการเรียนรู้ในรูปแบบออนไลน์ (e-Learning) ให้ระบุวัตถุประสงค์ ประโยชน์ และผลที่ได้รับจากการพัฒนา พร้อมทั้งแนบเอกสารการเรียนรู้ดังกล่าวเป็นไฟล์ PDF ในระบบแผนพัฒนารายบุคคล IDP (Data Center)

