



## ประกาศกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

เรื่อง รับสมัครข้าราชการพลเรือนสามัญเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเสนอรายชื่อเข้ารับการประเมินบุคคลและผลงาน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ในตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ (นักวิชาการคอมพิวเตอร์เชี่ยวชาญ) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ด้วยกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน มีความประสงค์จะดำเนินการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน ๑ ตำแหน่ง

เพื่อให้การพิจารณาคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด อาศัยอำนาจตามความในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๕ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ประกาศ อ.ก.พ. กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ และมติคณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๘ จึงกำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ดังนี้

### ๑. ตำแหน่งที่รับสมัครเพื่อเข้ารับการประเมิน

ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ (นักวิชาการคอมพิวเตอร์เชี่ยวชาญ) สังกัดกองแผนงานและสารสนเทศ

### ๒. คุณสมบัติของบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินบุคคล

ผู้สมัครเข้ารับการประเมินบุคคลต้องเป็นข้าราชการสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.พ. และ อ.ก.พ. กรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนด ดังนี้

๒.๑ เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ ก.พ. กำหนด และมีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กำหนดไว้ในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๕ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ

๒.๒ เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับปฏิบัติการ และเป็นผู้ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

- (๑) ประเภทอำนวยการ ระดับสูง
- (๒) ประเภทอำนวยการ ระดับต้น ไม่น้อยกว่า ๑ ปี
- (๓) ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ
- (๔) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า ๓ ปี

(๕) ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า (๑) หรือ (๒) หรือ (๓) หรือ (๔) แล้วแต่กรณี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด และปฏิบัติงานด้านวิชาการคอมพิวเตอร์ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒.๓ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตาม คุณสมบัติของบุคคล ไม่น้อยกว่าระยะเวลาที่กำหนด ดังนี้

| คุณสมบัติ                                                | ระดับ | ชำนาญการพิเศษ |
|----------------------------------------------------------|-------|---------------|
| ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า                                   |       | ๑๓ ปี         |
| ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า (หลักสูตร ๕ ปี)*                  |       | ๑๒ ปี         |
| ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า (หลักสูตร ๖ ปี)*                  |       | ๑๑ ปี         |
| ปริญญาโทหรือเทียบเท่า                                    |       | ๑๑ ปี         |
| ปริญญาเอกหรือเทียบเท่า หรือวุฒิปด หรือหนังสืออนุมัติบัตร |       | ๙ ปี          |

\*หมายถึง คุณสมบัติปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๕ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตร มัธยมศึกษาตอนปลาย (เฉพาะปริญญาที่ ก.พ. กำหนดให้ได้รับเงินเดือนตามหลักสูตร ๕ ปี) และคุณสมบัติปริญญาตรี ที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษา ไม่น้อยกว่า ๖ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายที่ ก.พ. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ในสายงานที่กำหนดตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๑๒ ลงวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๕๔

การนับระยะเวลาเกื้อกูลในกรณีที่ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรง ตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณสมบัติของบุคคลตามตารางข้างต้นไม่มีหรือมีแต่ไม่ครบ ก็อาจพิจารณา นำ ระยะเวลา การดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นของตำแหน่งประเภททั่วไป ประเภทวิชาการ ประเภทอำนวยการ ประเภทบริหาร หรือตำแหน่งอื่นตามที่ ก.พ. กำหนดมานับระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกันได้

การนับระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูล ให้พิจารณาจากลักษณะงานที่ปฏิบัติงานอยู่จริง ตามข้อเท็จจริงและคำนึงถึงประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ โดยช่วงระยะเวลาที่ปฏิบัติงานที่จะนำมา นับนั้นต้องเป็นช่วงระยะเวลาที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ในส่วนของคุณสมบัติและคุณสมบัติอื่นที่ไม่ใช่ในส่วนของระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในประเภทและ ระดับตำแหน่งมีแนวทางในการพิจารณา ดังนี้

๑) ในกรณีที่เป็นการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงาน ของตำแหน่งประเภทวิชาการ หรือตำแหน่งอื่นที่เทียบเท่าตามที่ ก.พ. กำหนด ให้พิจารณานับระยะเวลา การปฏิบัติงานตามข้อเท็จจริงของลักษณะงานที่ปฏิบัติงานอยู่จริง

๒) ในกรณีที่เป็นการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงาน ของตำแหน่งประเภททั่วไป หรือตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่าตามที่ ก.พ. กำหนดให้พิจารณานับระยะเวลา การปฏิบัติงานตามข้อเท็จจริงของลักษณะงานที่ปฏิบัติงานอยู่จริงโดยให้นับได้ไม่เกินครึ่งหนึ่งของระยะเวลา การปฏิบัติงานที่นำมานับ

๒.๔ การนับระยะเวลาตามข้อ ๒.๑ ข้อ ๒.๒ และ ข้อ ๒.๓ ให้นับถึงวันปิดรับสมัคร

### ๓. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมิน

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจะดำเนินการประเมินตามแนวทางที่ ก.พ. กำหนดไว้ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๕ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ และประกาศ อ.ก.พ. กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการเลื่อน ข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ

### ๔. กำหนดการรับสมัครและยื่นเอกสาร

๔.๑ รับสมัครตั้งแต่วันที่ ๗ - ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ในวันและเวลาราชการ

๔.๒ วิธีการสมัคร

ข้าราชการที่ประสงค์สมัครเข้ารับการประเมินสามารถยื่นเอกสารที่ใช้ประกอบการ ขอเข้ารับการประเมิน จำนวน ๖ ชุด (ต้นฉบับ ๑ ชุด สำเนา ๕ ชุด) แต่ละชุดประกอบด้วย

๔.๒.๑ ใบสมัครเข้ารับการประเมิน

๔.๒.๒ แบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล (เอกสารหมายเลข ๑)

๔.๒.๓ แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล (เอกสารหมายเลข ๒)

๔.๒.๔ แบบการเสนอผลงาน ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ จำนวน ๒ เรื่อง โดยอย่างน้อย ๑ เรื่อง ต้องเกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ความยาวเรื่องละไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A4 (เอกสารหมายเลข ๓)

๔.๒.๕ แบบการเสนอข้อเสนอแนวคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน จำนวน ๑ เรื่อง ความยาวไม่เกิน ๓ หน้ากระดาษ A4 (เอกสารหมายเลข ๔)

ผู้ที่มีคุณสมบัติที่ประสงค์สมัครเข้ารับการประเมินและคัดเลือกให้เข้ารับการประเมิน ผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ขอให้ยื่นเอกสารตามแบบที่กำหนดผ่าน ผู้บังคับบัญชาตามลำดับ และให้หน่วยงานรวบรวมส่งถึงกองบริหารทรัพยากรบุคคล ตั้งแต่วันที่ ๗ - ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ดังนี้

๑) การยื่นด้วยตนเอง ให้ยื่นเอกสารการสมัครด้วยตนเองในวันและเวลาราชการ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ได้ที่กองบริหารทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง ชั้น ๔ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ถนนมิตรไมตรี แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร โดยถือวันที่ กองบริหารทรัพยากรบุคคลประทับตรารับเป็นวันที่ยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารประกอบการสมัคร

๒) การยื่นทางไปรษณีย์ ให้จัดส่งเอกสารการสมัครทางไปรษณีย์ด่วนพิเศษ (EMS) โดยเจ้าหน้าที่ของ เรียน ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ถนนมิตรไมตรี แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร ๑๐๔๐๐ วงเล็บมุมซองว่า "สมัครคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ" สำหรับการจัดส่งเอกสารการสมัครในวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ซึ่งเป็นวันสุดท้ายของการรับสมัครให้จัดส่งทางไปรษณีย์ได้โดยจะต้องประทับตราวันที่ไปรษณีย์ต้นทาง ภายในเวลา ๑๖.๓๐ น. เท่านั้น" หากพ้นกำหนดดังกล่าว กองบริหารทรัพยากรบุคคล จะไม่รับพิจารณา ไม่ว่ากรณีใด ๆ ทั้งสิ้น และขอให้ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกที่ยื่นใบสมัครทางไปรษณีย์ส่งหนังสือมาส่งและสำเนา ใบสมัครผ่านระบบ E-Saraban ถึงกองบริหารทรัพยากรบุคคล ภายในวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๘

ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดใบสมัครได้ทาง <https://gcloud.dsd.go.th/hr> ในกรณีที่เอกสาร ประกอบการคัดเลือกไม่ถูกต้อง ครบถ้วนตามที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนด คณะกรรมการฯ จะไม่รับ พิจารณา ไม่ว่ากรณีใด ๆ

#### ๕. วิธีการคัดเลือก

คณะกรรมการฯ จะดำเนินการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือก โดยผู้ผ่านการคัดเลือกต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ และจะคัดเลือกผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงสุด กรณีมีคะแนนรวมเท่ากันให้ ผู้ที่มีอาวุโสทางราชการมากกว่าอยู่ในลำดับที่สูงกว่า

#### ๖. ผลการคัดเลือก

คณะกรรมการฯ จะเสนอรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกให้กระทรวงแรงงานเพื่อจะได้พิจารณา  
คัดเลือกต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายเดชา พงษ์พัฒนรักษ์)

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน