การประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ หรือสมรรถนะ (อำนวยการสูง/เชี่ยวชาญ) **รอบการประเมิน ☐ ครั้งที่ ๑ ☑ ครั้งที่ ๒ ปี ๒๕๖๘**

ชื่อผู้รับการประเมิน_____ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการ ลงนาม_____

ชื่อผู้บังคับบัญชา/ผู้ประเมิน นายเดชา พฤกษ์พัฒนรักษ์ ตำแหน่ง อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ลงนาม_____

สมรรถนะ		ระดับที่คาดหวัง	คะแนน (ก)	น้ำหนัก (ข) %	รวมคะแนน (ค) (ค= กxข)	บันทึกการประเมินโดยผู้ประเมิน (ถ้ามี) และในกรณีพื้นที่ไม่พอให้บันทึกลงในเอกสารหน้าหลัง
๑	การมุ่งผลสัมฤทธิ์	๔		๑๐		
๒	บริการที่ดี	๔		๑๐		
๓	การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	๔		๑๐		
๔	การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	๔		๑๐		
๕	การทำงานเป็นทีม	๔		๑๐		
๖	สภาวะผู้นำ	๒		๑๕		
๗	วิสัยทัศน์	๒		๑๐		
๘	การวางกลยุทธ์ภาครัฐ	๒		๑๐		
๙	ศักยภาพเพื่อนำการเปลี่ยนแปลง	๒		๑๐		
๑๐	การสอนงานและมอบหมายงาน	๒		๕		
รวม				๑๐๐		
แปลงคะแนนรวม (ค) ข้างต้นเป็นคะแนนการประเมินสมรรถนะที่มีฐานคะแนนเต็มเป็น ๑๐๐ คะแนน = (คะแนนรวม (ค) x ๑๐๐ หาร ๕)						