

ข้าราชการ

การประเมินคะแนนอื่น ๆ (วินัย ขาด ลา มาสาย จริยธรรม) ร้อยละ ๕

รอบการประเมิน

☐ ครั้งที่ ๑

☒ ครั้งที่ ๒

ปี ๒๕๖๘

ชื่อผู้รับการประเมิน

ตำแหน่ง

ลงนาม

ชื่อผู้บังคับบัญชา/ผู้ประเมิน

นายเดชา พงษ์พัฒนารักษ์

ตำแหน่ง

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ลงนาม

ลำดับ ที่	รายการ	คำเป้าหมาย					น้ำหนัก (ก)	คะแนน (ข)	รวมคะแนน (ค = กxข)
		๑	๒	๓	๔	๕			
๑	ลาป่วย/ลากิจ ๒๓ วัน	มากกว่า ๒๓ วัน	๒๐ - ๒๓ วัน	๑๕ - ๑๙ วัน	๘ - ๑๔ วัน	๐ - ๗ วัน	๒๐		
๒	ลาป่วย/ลากิจ ๑๕ ครั้ง	มากกว่า ๑๕ ครั้ง	๑๒ - ๑๕ ครั้ง	๘ - ๑๑ ครั้ง	๔ - ๗ ครั้ง	๐ - ๓ ครั้ง	๒๐		
๓	มาสาย ๑๘ ครั้ง	มากกว่า ๑๘ ครั้ง	๑๕ - ๑๘ ครั้ง	๑๑ - ๑๔ ครั้ง	๗ - ๑๐ ครั้ง	๐ - ๖ ครั้ง	๓๐		
๔	โทษทางวินัย	ภาคทัณฑ์	ว่ากล่าวตักเตือน	-	-	ไม่มีโทษทางวินัย	๒๐		
๕	มาตรการ การเฝ้าฝืนจริยธรรม	ภาคทัณฑ์	ว่ากล่าวตักเตือน	-	-	ไม่มีโทษทางวินัย	๑๐		
รวม							๑๐๐		
แปลงคะแนนรวม (ค) ข้างต้นเป็นคะแนนการประเมินสมรรถนะที่มีฐานคะแนนเต็มเป็น ๑๐๐ คะแนน (คะแนนรวม (ค) x ๑๐๐ ทหาร ๕) =									

หมายเหตุ : ถ้ามีการลงโทษทางวินัยที่มากกว่าภาคทัณฑ์ให้ ๐ คะแนน