



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กองบริหารทรัพยากรบุคคล โทรศัพท์ ๐ ๒๖๔๓ ๔๙๘๔

ที่ รง ๐๔๐๓/ว ๕๕๘๗

วันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๘

เรื่อง การสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับระบบค่าตอบแทนและการทำงานในยุค New Normal

เรียน ผู้อำนวยการกอง เลขาธิการกรม ผู้อำนวยการกลุ่ม ผู้อำนวยการสำนักงาน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับอุตสาหกรรมบริการสุขภาพ ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยีการผลิตอัตโนมัติและหุ่นยนต์ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรดิจิทัล ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยีอัตโนมัติและเมคคาทรอนิกส์ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรการเชื่อม ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรเทคโนโลยีขั้นสูงด้านโลจิสติกส์และซัพพลายเชน

ตามที่ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้เห็นชอบแผนการสร้างความผูกพันและตอบสนองความต้องการของบุคลากรที่มีต่อองค์กร ในประเด็นการพัฒนา: เมื่อเทียบกับคนในสายงานเดียวกันในหน่วยงานภาครัฐอื่น ฉันรู้สึกว่าคุณค่าตอบแทนของฉันเหมาะสม และประเด็นการพัฒนา: หน่วยงานของฉันมีนโยบาย/แนวปฏิบัติที่ตอบโจทย์การทำงานในยุค New Normal เช่น การปฏิบัติงานนอกสถานที่ตั้ง การปฏิบัติงานโดยเหลื่อมเวลา เป็นต้น กิจกรรมที่ ๓ จัดทำคู่มือหรือหนังสือเวียนเพื่อสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับระบบค่าตอบแทน/นโยบายหรือแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการทำงานในยุค New Normal เพื่อให้บุคลากรกรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีความเข้าใจเกี่ยวกับระบบค่าตอบแทน และบุคลากรกรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีความเข้าใจและสามารถปฏิบัติตามแนวปฏิบัติได้ นั้น

กองบริหารทรัพยากรบุคคลจึงขอส่งเอกสารเผยแพร่เพื่อสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับระบบค่าตอบแทนและการทำงานในยุค New Normal รายละเอียดตาม QR Code ทั้งนี้ หากหน่วยงานใดมีความประสงค์จะปรับเปลี่ยนการดำเนินงาน New Normal นอกเหนือจากที่กรมดำเนินการ สามารถทำหนังสือแจ้งความประสงค์มาที่กองบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อจะได้รวบรวมเสนอกรมพิจารณาต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายปรกรณ์ ศรีเพชร)

ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล



New Normal



ระบบค่าตอบแทน