



ประกาศกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
เรื่อง อัตราร้อยละของฐานในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ

โดยที่กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ ข้อ ๔ กำหนดให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนประกาศร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน โดยต้องประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไปอย่างช้าที่สุดพร้อมกับการมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน

ดังนั้น อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงขอประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการในสังกัด สำหรับรอบการประเมินที่ ๒/๒๕๖๘ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ ตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายเดชา พฤกษ์พัฒนรักษ์)
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

แนบท้ายประกาศกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
เรื่อง อัตราร้อยละของฐานในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ
รอบการประเมินครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

๑. กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการหน่วยงาน (ผู้อำนวยการต้น และชำนาญการพิเศษ)

ค่าคะแนนต่ำสุด	ค่าคะแนนสูงสุด	ระดับ	ร้อยละการเลื่อนเงินเดือน
๙๐.๐๐	๑๐๐	ดีเด่น	๓.๐๐ - ๖.๐๐

๒. กลุ่มข้าราชการที่ปฏิบัติหน้าที่เลขานุการผู้บริหาร (ยกเว้นผู้ไปช่วยปฏิบัติราชการ ณ หน่วยงานอื่น)

ค่าคะแนนต่ำสุด	ค่าคะแนนสูงสุด	ระดับ	ร้อยละการเลื่อนเงินเดือน
๙๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	ดีเด่น	๓.๐๐ - ๖.๐๐

๓. ข้าราชการที่ปฏิบัติราชการ ๓ จังหวัดชายแดนภาคใต้ ได้แก่ ปัตตานี ยะลา และนราธิวาส (ไม่รวมผู้อำนวยการหน่วยงาน) ให้ได้รับการเลื่อนเงินเดือนเพิ่มเติมจากที่ต้นสังกัดเสนอมามากกว่า ๐.๐๒ - ๐.๐๕% ตามคะแนนประเมินผลการปฏิบัติงาน (ปฏิบัติราชการอยู่จริง ณ ๑ กันยายน ๒๕๖๘)

๔. ข้าราชการที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็น “ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน” (HiPPS : High Performance and Potential System) ให้ได้รับการเลื่อนเงินเดือนเพิ่มเติมจากที่ต้นสังกัดเสนอมามากกว่า ๑.๐๐% ตามหลักเกณฑ์การพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ (หนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๓/ว ๔๒ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓)

๕. ข้าราชการที่ช่วยราชการผู้บริหารให้ได้รับการเลื่อนเงินเดือนเพิ่มเติมจากที่ต้นสังกัดเสนอมามากกว่า ๐.๕๐%