

ตัวชี้วัด : หน่วยงานส่วนกลางที่ตั้งอยู่ในภูมิภาค

องค์ประกอบที่ 1 PERFORMANCE BASED

1.17 ความสำเร็จของการดำเนินการ สนับสนุนการมีส่วนร่วม ของภาคประชาชน

กองบริหารทรัพยากรบุคคล



ความเป็นมา

แผนแม่บท ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

**(๒๑) ประเด็น การต่อต้าน
การทุจริตและประพฤติมิชอบ**

เป้าหมายหลัก

เพื่อให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผ่านการพัฒนาคนและการพัฒนาระบบ เพื่อป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ โดยให้ความสำคัญกับการปรับและหล่อหลอม พฤติกรรม “คน” ทุกกลุ่มในสังคมให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรมยึดมั่น ในความซื่อสัตย์สุจริต และการส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรม ในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหา และพลวัตการทุจริตของแต่ละหน่วยงาน รวมทั้งการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการ และกลไกที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามการทุจริต



แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (21) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แบ่งออกเป็น

แผนย่อยที่ 1

**การป้องกัน การทุจริต
และประพฤติมิชอบ**

แผนย่อยที่ 2

**การปราบปราม
การทุจริต**



การป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ



การพัฒนาคน

เน้นการปรับปรุงพฤติกรรม “คน” ทุกกลุ่มในสังคม

- กลุ่มเด็กและเยาวชน เน้นการปลูกฝัง และหล่อหลอมให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต ผ่านหลักสูตรการศึกษาภาคบังคับ ทั้งทฤษฎีและปฏิบัติตั้งแต่ปฐมวัยจนถึงอุดมศึกษา
- กลุ่มประชาชนทั่วไป เน้นการสร้างวัฒนธรรม และพฤติกรรมสุจริต ควบคู่กับการส่งเสริมการมีส่วนร่วมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- กลุ่มข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ส่งเสริมการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน รู้จักแยกแยะเรื่องส่วนตัว ออกจากหน้าที่การงาน พร้อมกับสร้างจิตสำนึกและค่านิยมของบุคลากรในการต่อต้านการทุจริต สนับสนุนการมีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายเฝ้าระวัง สอดส่อง และแจ้งเบาะแสการทุจริต พร้อมทั้งจัดให้มีมาตรการสนับสนุนและคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส
- กลุ่มนักการเมือง ให้ความสำคัญกับการพัฒนาและยกระดับการมีจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง

การป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ



การพัฒนาระบบ

- ให้ความสำคัญกับการส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหา และพลวัตการทุจริตของแต่ละหน่วยงาน
- ส่งเสริมสนับสนุนให้มีการใช้เครื่องมือและมาตรการเพื่อสร้างความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และเปิดโอกาสในการกระทำการทุจริต ทำให้การทุจริตคอร์รัปชันทำได้ยากและมีโอกาสสูงที่จะถูกตรวจพบ และลงโทษ
- สร้างความไว้วางใจของประชาชนต่อภาครัฐ โดยการเพิ่มโทษให้หนัก และการตัดสินคดีที่มีความรวดเร็วเด็ดขาด เพื่อให้การกระทำการทุจริตเป็นสิ่งที่ “ได้” ไม่คุ้ม “เสีย”

การป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ



เป้าหมายสำคัญ

- ประชาชนคนไทยมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
- คดีทุจริตลดลงทั้งในส่วนคดีของหน่วยงาน และคดีของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูง

โครงการสำคัญที่ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องต้องร่วมกันขับเคลื่อน

- โครงการปลูกฝังวิธีคิด สร้างจิตสำนึกในความซื่อสัตย์สุจริต และการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม
- โครงการสร้างนวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตอย่างมีส่วนร่วม

ตัวชี้วัด

“ความสำเร็จของการดำเนินการ
สนับสนุนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน”

หน่วยงานที่ต้องดำเนินการ
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 1 - 45
สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน

การดำเนินการ

- ตรวจสอบวัสดุที่ใช้ในการฝึกอบรม
จำนวน 1 รุ่น
- ตรวจสอบวัสดุที่ใช้ในการทดสอบ
มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ
จำนวน 1 รุ่น

****ในรอบการประเมิน****

การดำเนินงานตามเป้าหมาย

1. หน่วยงานจัดทำรายการวัสดุที่ต้องใช้ในการฝึกอบรมหรือทดสอบตามแบบตรวจสอบที่กำหนด

2. ก่อนเริ่มดำเนินการฝึกอบรมหรือทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติให้หน่วยงานชี้แจงวัตถุประสงค์ให้ตัวแทนผู้เข้ารับการฝึกหรือผู้เข้ารับการทดสอบทราบถึงขั้นตอนการดำเนินการตามแนวทางสนับสนุนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

4. บันทึกภาพถ่ายขั้นตอนการดำเนินการตรวจสอบเพื่อใช้ในการรายงานผล

5. หน่วยงานจัดส่งรายงานผลการตรวจสอบวัสดุผ่านระบบการรายงานที่กำหนด
ดำเนินการเสร็จแล้ว รายงานครั้งเดียว

3. จัดให้มีตัวแทนของผู้เข้ารับการฝึกหรือผู้เข้ารับการทดสอบจำนวน 2 คน ร่วมตรวจสอบวัสดุที่ใช้ในการฝึกอบรมหรือวัสดุที่ใช้ในการทดสอบแต่ละรายการว่าถูกต้องครบถ้วนตามจำนวนที่ระบุไว้หรือไม่และให้ลงลายมือชื่อร่วมกับเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานซึ่งเป็นผู้รับผิดชอบการฝึกอบรมหรือการทดสอบ

หลักฐานที่ใช้ในการรายงาน

แบบตรวจสอบวัสดุ
เพื่อสนับสนุนการมีส่วนร่วม
ของภาคประชาชน
จำนวน 2 แบบ
(ฝึกอบรม 1 ทดสอบ 1)

ภาพถ่ายการดำเนินการ
ตรวจสอบวัสดุ
เพื่อสนับสนุนการมีส่วนร่วม
ของภาคประชาชน



แบบตรวจสอบ ปี 2569

หลักฐานที่ใช้ในการรายงาน

ตัวอย่างปี 2568



แบบตรวจสอบวัสดุเพื่อสนับสนุนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน
ในการสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงานตามภารกิจของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

ชื่อหน่วยงาน

- ☐ การฝึกอบรม

☐ เตรียมเข้าทำงาน

☐ ยกระดับฝีมือ

☐ อาชีพเสริม

☐ อื่น ๆ ระบุ

ชื่อหลักสูตร

☐ การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

สาขา.....

ระดับ.....

วันเดือนปีที่จัดฝึกอบรม/ทดสอบ

สถานที่จัดฝึกอบรม/ทดสอบ

จำนวนผู้รับการฝึก/ผู้เข้ารับการทดสอบ คน

การฝึกอบรม/การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติครั้งนี้ ได้มีผู้แทนผู้เข้ารับการฝึก/ผู้เข้ารับการทดสอบในการตรวจสอบวัสดุที่ใช้ฝึกอบรม/ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ดังนี้

๑.(ระบุชื่อ-สกุลผู้แทน).....
๒.(ระบุชื่อ-สกุลผู้แทน).....

โดยปรากฏผลการตรวจสอบ ดังนี้

ลำดับ	รายการวัสดุ	หน่วยนับ	จำนวน	ผลการตรวจสอบ	
				ครบ	ไม่ครบ

เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ

ผู้แทนผู้เข้ารับการฝึก/ผู้เข้ารับการทดสอบ

ลงชื่อ.....ลงชื่อ.....ลงชื่อ.....
(.....)(.....)(.....)
ตำแหน่ง.....



แบบตรวจสอบวัสดุเพื่อสนับสนุนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน
ในการสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงานตามภารกิจของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

ชื่อหน่วยงาน ..สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกำแพงเพชร.....

- ☐ การฝึกอบรม

☐ เตรียมเข้าทำงาน

☐ ยกระดับฝีมือ

☐ อาชีพเสริม

☐ อื่น ๆ ระบุ

ชื่อหลักสูตร

☒ การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

สาขา..ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร ระดับ...๑.....

วันเดือนปีที่จัดฝึกอบรม/ทดสอบ๗...พฤษภาคม.๒๕๖๘.....

สถานที่จัดฝึกอบรม/ทดสอบสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกำแพงเพชร.....

จำนวนผู้รับการฝึก/ผู้เข้ารับการทดสอบ๒๐..... คน

การฝึกอบรม/การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติครั้งนี้ ได้มี นาย อธิวัฒน์ งามวงศ์
เป็นผู้แทนผู้เข้ารับการฝึก/ผู้เข้ารับการทดสอบในการตรวจสอบวัสดุที่ใช้ฝึกอบรม/ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
แห่งชาติแล้ว ปรากฏผลการตรวจสอบ ดังนี้

ลำดับ	รายการวัสดุ	หน่วยนับ	จำนวน	ผลการตรวจสอบ	
				ครบ	ไม่ครบ
๑	สายไฟฟ้าแกนเดี่ยว THW ขนาด ๑X๒.๕ มม.สีฟ้า	ม้วน	๑	/	
๒	สายไฟฟ้าแกนเดี่ยว THW ขนาด ๑X๒.๕ มม.สีน้ำตาล	ม้วน	๑	/	
๓	สายไฟฟ้าแกนเดี่ยว THW ขนาด ๑X๑.๕ มม.สีเขียว	ม้วน	๑	/	
๔	สายไฟฟ้าแกนเดี่ยว THW ขนาด ๑X๑.๕ มม.(สีน้ำตาล)	ม้วน	๒	/	
๕	สายไฟฟ้าแกนเดี่ยว THW ขนาด ๑X๑.๕ มม.สีฟ้า	ม้วน	๑	/	
๖	ท่อพีวีซี ขนาด ๑/๒ นิ้ว (สีเหลือง) เส้นละ ๔ เมตร	เส้น	๑๕	/	
๗	รางพีวีซี ขนาด ๓๐ มม x ๑๐ มม (สีขาว) ยาว ๒ เมตร MT๑๖๓๒	อัน	๑๕	/	
๘	ไม้ยึดยาง (ธรรมดาคา) ขนาด ๑๒๐ X ๒๔๐ ซม.หนา๒๐ มม.	แผ่น	๕	/	

เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ

ตัวแทนผู้เข้ารับการฝึก/ผู้เข้ารับการทดสอบ

ลงชื่อ.....ลงชื่อ.....
(นายบรรจง.....)(นาย อธิวัฒน์ งามวงศ์.....)
ตำแหน่ง...ครูฝึกฝีมือแรงงานระดับ ชต.....

หลักฐานที่ใช้ในการรายงาน

ภาพถ่ายขั้นตอนการตรวจสอบวัสดุที่ใช้ในการฝึกอบรม

หน่วยงาน สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 4 ราชบุรี

รอบประเมิน ☒ 1/69 (ตุลาคม 2568 – มีนาคม 2569)

☐ 2/69 (เมษายน 2569 - กันยายน 2569)

ภาพที่ 1 ภาพถ่ายวัสดุที่ใช้ในการฝึกอบรม



ภาพที่ 2 ภาพถ่ายผู้แทนผู้รับการฝึกร่วมตรวจสอบวัสดุที่ใช้ในการฝึกอบรมกับผู้ประสานการฝึก



ภาพที่ 3 ภาพถ่ายบรรยากาศฝึกอบรม



ภาพที่ 4 ภาพถ่ายชิ้นงาน (ถ้ามี)



การรายงานผล



72411

GO
TIM

กองบริหารทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานวินัยและจรรยาบรรณ

นายปัทมวงษ์ แทนขำ
ผู้อำนวยการกลุ่มงานวินัยและจรรยาบรรณ

นางสาวณิชาภัทร หลอมประโคน
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

72411

GO
TIM