

รายชื่อลูกจ้างประจำ ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. และ ประกาศกรมพัฒนาฝีมือแรงงานฯ กำหนด			
เข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ลูกจ้างประจำ ระดับ ส ๒ ขึ้น ส ๓ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙			
ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	สังกัด	หมายเหตุ
๑	นายอะสะมิน เต๊ะ	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๔ ยะลา	ผู้ประสงค์จะต้องมีหนังสือรับรอง ปฏิบัติงานด้านธุรการมาไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี จากหน่วยงานต้นสังกัด
๒	นายประทวน จะแรบรัมย์	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๓๗ บุรีรัมย์	ผู้ประสงค์จะต้องมีหนังสือรับรอง ปฏิบัติงานด้านธุรการมาไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี จากหน่วยงานต้นสังกัด

หมายเหตุ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของตำแหน่งพนักงานธุรการ ระดับ ส ๓

๑. แต่งตั้งจากผู้ดำรงตำแหน่งเดิม หรือตำแหน่งพนักงานธุรการ ระดับ ส ๒ ซึ่งปฏิบัติงานมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ

๒. แต่งตั้งจากผู้มีความรู้ความสามารถเหมาะสม และมีความชำนาญงานในหน้าที่ และเคยปฏิบัติงานด้านนี้มาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี หรือ

๓. ได้รับวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี หรือเทียบเท่าในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานในหน้าที่ และ

๔. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้น ๑๕,๐๐๐ บาท

รายชื่อลูกจ้างประจำ ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. และ ประกาศกรมพัฒนาฝีมือแรงงานฯ กำหนด			
เข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ลูกจ้างประจำ ระดับ ส ๓ ขึ้น ส ๔ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙			
ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	สังกัด	หมายเหตุ
๑	นายชัชวาลย์ มั่นสัมฤทธิ์	สำนักงานเลขาธิการกรม	แต่งตั้งจากผู้ดำรงตำแหน่งเดิม หรือ ตำแหน่งพนักงานธุรการ ระดับ ส ๓ ซึ่งปฏิบัติงาน มาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี
๒	นายเฉลิมพร โพธิ์พุ่ม	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑ สมุทรปราการ	ผู้ประสงค์จะต้องมีหนังสือรับรอง ปฏิบัติงานด้านธุรการมาไม่น้อยกว่า ๑๒ ปี จากหน่วยงานต้นสังกัด
๓	นายเพทาย พุกพาน	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒ สุพรรณบุรี	ผู้ประสงค์จะต้องมีหนังสือรับรอง ปฏิบัติงานด้านธุรการมาไม่น้อยกว่า ๑๒ ปี จากหน่วยงานต้นสังกัด
๔	นายสหภาพ คำชู	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๖ ขอนแก่น	ผู้ประสงค์จะต้องมีหนังสือรับรอง ปฏิบัติงานด้านธุรการมาไม่น้อยกว่า ๑๒ ปี จากหน่วยงานต้นสังกัด
๕	นายสมศักดิ์ รัตนวิบูลย์	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๖ ขอนแก่น	ผู้ประสงค์จะต้องมีหนังสือรับรอง ปฏิบัติงานด้านธุรการมาไม่น้อยกว่า ๑๒ ปี จากหน่วยงานต้นสังกัด
๖	นายดำรงศักดิ์ พิพัฒพันธ์	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๗ อุบลราชธานี	ผู้ประสงค์จะต้องมีหนังสือรับรอง ปฏิบัติงานด้านธุรการมาไม่น้อยกว่า ๑๒ ปี จากหน่วยงานต้นสังกัด
๗	นายไพฑูรย์ ประดิษฐ์ชัย	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๗ อุบลราชธานี	ผู้ประสงค์จะต้องมีหนังสือรับรอง ปฏิบัติงานด้านธุรการมาไม่น้อยกว่า ๑๒ ปี จากหน่วยงานต้นสังกัด
๘	นายธนากร โชติจิระกร	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน กำแพงเพชร	ผู้ประสงค์จะต้องมีหนังสือรับรอง ปฏิบัติงานด้านธุรการมาไม่น้อยกว่า ๑๒ ปี จากหน่วยงานต้นสังกัด
๙	นายอัครภาค มั่นคง	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๙ พิษณุโลก	ผู้ประสงค์จะต้องมีหนังสือรับรอง ปฏิบัติงานด้านธุรการมาไม่น้อยกว่า ๑๒ ปี จากหน่วยงานต้นสังกัด
๑๐	นายมนัสชัย สุริยะวงศ์	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๐ ลำปาง	ผู้ประสงค์จะต้องมีหนังสือรับรอง ปฏิบัติงานด้านธุรการมาไม่น้อยกว่า ๑๒ ปี จากหน่วยงานต้นสังกัด
๑๑	นายพิชัย ชัยทอง	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๑ สุราษฎร์ธานี	ผู้ประสงค์จะต้องมีหนังสือรับรอง ปฏิบัติงานด้านธุรการมาไม่น้อยกว่า ๑๒ ปี จากหน่วยงานต้นสังกัด
๑๒	นายสมภพ รักษาสัตย์	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๔ ปทุมธานี	ผู้ประสงค์จะต้องมีหนังสือรับรอง ปฏิบัติงานด้านธุรการมาไม่น้อยกว่า ๑๒ ปี จากหน่วยงานต้นสังกัด
๑๓	นายสมพงษ์ เดชคง	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๘ อุดรธานี	ผู้ประสงค์จะต้องมีหนังสือรับรอง ปฏิบัติงานด้านธุรการมาไม่น้อยกว่า ๑๒ ปี จากหน่วยงานต้นสังกัด
๑๔	นายอรรณพ ศรีกัลยาณบุตร	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๐ เชียงราย	ผู้ประสงค์จะต้องมีหนังสือรับรอง ปฏิบัติงานด้านธุรการมาไม่น้อยกว่า ๑๒ ปี จากหน่วยงานต้นสังกัด

รายชื่อลูกจ้างประจำ ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. และ ประกาศกรมพัฒนาฝีมือแรงงานฯ กำหนด			
เข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ลูกจ้างประจำ ระดับ ส ๓ ขึ้น ส ๔ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙			
ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	สังกัด	หมายเหตุ
๑๕	นายอับล มาหามะ	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๔ ยะลา	แต่งตั้งจากผู้ดำรงตำแหน่งเดิม หรือ ตำแหน่งพนักงานธุรการ ระดับ ส ๓ ซึ่งปฏิบัติงาน มาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี
๑๖	นายลิขิต ศิริยศ	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๖ นนทบุรี	ผู้ประสงค์จะต้องมีหนังสือรับรอง ปฏิบัติงานด้านธุรการมาไม่น้อยกว่า ๑๒ ปี จากหน่วยงานต้นสังกัด
๑๗	นายนครินทร์ รุ่งเรือง	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๙ ฉะเชิงเทรา	ผู้ประสงค์จะต้องมีหนังสือรับรอง ปฏิบัติงานด้านธุรการมาไม่น้อยกว่า ๑๒ ปี จากหน่วยงานต้นสังกัด

หมายเหตุ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของตำแหน่งพนักงานธุรการ ระดับ ส๔

๑. แต่งตั้งจากผู้ดำรงตำแหน่งเดิม หรือตำแหน่งพนักงานธุรการ ระดับ ส ๓ ซึ่งปฏิบัติงาน มาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ
๒. แต่งตั้งจากผู้มีความรู้ความสามารถเหมาะสม และมีความชำนาญงานในหน้าที่ และ เคยปฏิบัติงานด้านนี้มาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๑๒ ปี หรือ
๓. ได้รับวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาโท หรือเทียบเท่าในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงาน ในหน้าที่ และ
๔. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้น ๑๗,๕๐๐ บาท และ
๕. ต้องผ่านการประเมินตามที่ส่วนราชการกำหนด