



ประกาศกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารวงเงินที่กักไว้เพื่อการบริหารสำหรับการโอนเงินเดือน
รอบการประเมิน ที่ ๑/๒๕๖๙ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๑๒ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ เรื่อง การปรับปรุง
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการโอนเงินเดือน กำหนดให้ส่วนราชการที่มีการกักวงเงินไว้เพื่อการบริหาร ให้ผู้บริหารวงเงิน
กำหนดวงเงินการโอนเงินเดือน และกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารวงเงินที่กักไว้แล้วประกาศ
ให้ข้าราชการทราบเป็นการทั่วไปก่อนมีคำสั่งโอนเงินเดือน นั้น

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานโดยคณะกรรมการบริหารผลการปฏิบัติราชการ เพื่อการโอนเงินเดือน
ข้าราชการ การเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ และการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ เห็นชอบการคำนวณวงเงิน
เงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๙ (ไม่รวมกลุ่มข้าราชการที่ลาศึกษาต่อซึ่งอยู่ปฏิบัติราชการ
ในรอบการประเมินนั้นไม่ครบ ๔ เดือน) ดังนี้

๑. จัดสรรวงเงินร้อยละ ๒.๙๕ ให้กอง กลุ่ม สถาบัน สำนักงาน และศูนย์ เป็นผู้บริหารวงเงิน
โดยผ่านความเห็นชอบจากผู้กำกับดูแล

๒. จัดสรรวงเงินสำหรับกักไว้เพื่อบริหารร้อยละ ๐.๐๕ (รวมวงเงินกลุ่มลาศึกษาต่อซึ่งอยู่
ปฏิบัติราชการในรอบการประเมินนั้นไม่ครบ ๔ เดือน) ซึ่งพิจารณาจัดสรรวงเงินดังกล่าวเพิ่มเติมให้กับข้าราชการ
ดังนี้

๒.๑ ข้าราชการที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นข้าราชการดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

๒.๒ ข้าราชการที่ปฏิบัติราชการ ณ ๓ จังหวัดชายแดนภาคใต้ (ไม่รวมผู้อำนวยการหน่วยงาน)

๒.๓ ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (HiPPS) (ตามมติ ครม. ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๒)

๒.๔ ข้าราชการผู้รักษาราชการแทน/รักษาราชการในตำแหน่งผู้อำนวยการที่มีผลงานโดดเด่น

เป็นที่ประจักษ์

๒.๕ ข้าราชการที่ช่วยราชการผู้บริหาร

๒.๖ ข้าราชการในหน่วยงานที่มีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์

๓. สำหรับหน่วยงานที่ไม่มีผู้ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการในรอบการประเมินที่ ๑/๒๕๖๙
ให้ผู้รักษาราชการแทน/รักษาราชการในตำแหน่งผู้อำนวยการบริหารวงเงินร่วมกับข้าราชการในหน่วยงานนั้น ๆ

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายสมาสร์ ปัทมะสุนทร)

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน