

รายชื่อลูกจ้างประจำ ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. และ ประกาศกรมพัฒนาฝีมือแรงงานฯ กำหนด			
เข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ลูกจ้างประจำ ระดับ ช ๑ ขึ้น ช ๒ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙			
ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	สังกัด	หมายเหตุ
๑	นายวิบูลย์ผล สุจริตสวัสดิ์กุล	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒ สุพรรณบุรี	แต่งตั้งจากผู้ดำรงตำแหน่งเดิม หรือตำแหน่งครูฝึกฝีมือแรงงาน ระดับ ช ๑ ซึ่งปฏิบัติงานมาแล้ว เป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๓ ปี

หมายเหตุ

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของตำแหน่งครูฝึกฝีมือแรงงาน ระดับ ช ๒

๑. แต่งตั้งจากผู้ดำรงตำแหน่งเดิม หรือตำแหน่งครูฝึกฝีมือแรงงาน ระดับ ช ๑ ซึ่งปฏิบัติงานมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๓ ปี หรือ

๒. ได้รับวุฒิไม่ต่ำกว่าประกาศนียบัตรประโยคมัธยมศึกษาตอนต้น หรือเทียบเท่า และมีความรู้ ความสามารถเหมาะสมกับทั้งมีความชำนาญงานในหน้าที่ และเคยปฏิบัติงานด้านนี้มาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี และผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ในสาขาช่างที่เกี่ยวข้องไม่ต่ำกว่าระดับ ๒ หรือ

๓. ได้รับวุฒิไม่ต่ำกว่าประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือเทียบเท่าในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานในหน้าที่และเคยปฏิบัติงานด้านนี้มาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๕ ปี และผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ในสาขาช่างที่เกี่ยวข้องไม่ต่ำกว่าระดับ ๒ หรือ

๔. ได้รับวุฒิไม่ต่ำกว่าประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือเทียบเท่าในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานในหน้าที่และเคยปฏิบัติงานด้านนี้มาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี และผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ในสาขาช่างที่เกี่ยวข้องไม่ต่ำกว่าระดับ ๒ หรือ

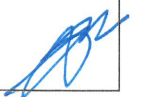
๕. ได้รับวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี หรือเทียบเท่าในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานในหน้าที่ และผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ในสาขาช่างที่เกี่ยวข้องไม่ต่ำกว่าระดับ ๒ หรือ

๖. ผ่านการอบรมหลักสูตรครูฝึกฝีมือแรงงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ในสาขาช่างที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานในหน้าที่ไม่ต่ำกว่าระดับ ๒ และ

๗. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้น ๑๕,๐๐๐ บาท

รายชื่อลูกจ้างประจำ ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. และ ประกาศกรมพัฒนาฝีมือแรงงานฯ กำหนด			
เข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ลูกจ้างประจำ ระดับ ข ๒ ขึ้น ข ๓ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙			
ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	สังกัด	หมายเหตุ
๑	นายมนตรี ธรรมเกษร	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑ สมุทรปราการ	คุณสมบัติครบถ้วน ตามหมายเหตุ ข้อ ๑
๒	นายวิทยา สมอ้อย	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๓ ชลบุรี	คุณสมบัติครบถ้วน ตามหมายเหตุ ข้อ ๑
๓	นายไพฑูรย์ จันบรร	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน นครนายก	คุณสมบัติครบถ้วน ตามหมายเหตุ ข้อ ๑
๔	นายสมพงษ์ ป่าคอน	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ชัยภูมิ	คุณสมบัติครบถ้วน ตามหมายเหตุ ข้อ ๑
๕	นางสาวสมเพชร กลางเฉื่อย	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๗ อุบลราชธานี	คุณสมบัติครบถ้วน ตามหมายเหตุ ข้อ ๔
๖	นายพร้อมเกียรติ คำนิมิตร	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๘ นครสวรรค์	คุณสมบัติครบถ้วน ตามหมายเหตุ ข้อ ๑
๗	นางกชกร คารมปราชญ์	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๘ นครสวรรค์	คุณสมบัติครบถ้วน ตามหมายเหตุ ข้อ ๑
๘	นายพันทิพย์ สถานอุ้น	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน อุดรดิตถ์	คุณสมบัติครบถ้วน ตามหมายเหตุ ข้อ ๑
๙	นางฐิตาภรณ์ วุฒิพงษ์ธนากุล	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน เพชรบูรณ์	คุณสมบัติครบถ้วน ตามหมายเหตุ ข้อ ๔
๑๐	นายภาณุวัชร มีใหม่	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน เพชรบูรณ์	คุณสมบัติครบถ้วน ตามหมายเหตุ ข้อ ๑
๑๑	นายคณาภรณ์ สู้ศึก	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน เพชรบูรณ์	คุณสมบัติครบถ้วน ตามหมายเหตุ ข้อ ๑
๑๒	นายกิตติศักดิ์ พรหมลา	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน เพชรบูรณ์	คุณสมบัติครบถ้วน ตามหมายเหตุ ข้อ ๑
๑๓	นายอัสนี หอมยา	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ลำพูน	คุณสมบัติครบถ้วน ตามหมายเหตุ ข้อ ๑
๑๔	นายมะแอน โต๊ะดำ	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสตูล	คุณสมบัติครบถ้วน ตามหมายเหตุ ข้อ ๑
๑๕	นายโอภาส คำอ่อน	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๓ กรุงเทพมหานคร	คุณสมบัติครบถ้วน ตามหมายเหตุ ข้อ ๔
๑๖	นายโกศล โรจนบรร	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน อ่างทอง	คุณสมบัติครบถ้วน ตามหมายเหตุ ข้อ ๑
๑๗	นายโกเมท ภู่ทอง	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๖ นครปฐม	คุณสมบัติครบถ้วน ตามหมายเหตุ ข้อ ๑

รายชื่อลูกจ้างประจำ ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. และ ประกาศกรมพัฒนาฝีมือแรงงานฯ กำหนด			
เข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ลูกจ้างประจำ ระดับ ข ๒ ขึ้น ข ๓ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙			
ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	สังกัด	หมายเหตุ
๑๘	นายพงษ์ชัย ปิ่นเกตุ	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๗ ระยอง	คุณสมบัติครบถ้วน ตามหมายเหตุ ข้อ ๑
๑๙	นายพนม โนใหม่	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๗ ระยอง	คุณสมบัติครบถ้วน ตามหมายเหตุ ข้อ ๑
๒๐	นายจตุรงค์ พันธุ์พุทธรัตน์	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๗ ระยอง	คุณสมบัติครบถ้วน ตามหมายเหตุ ข้อ ๑
๒๑	ว่าที่ร้อยตรีวินัย สุขิยัติ	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๗ ระยอง	คุณสมบัติครบถ้วน ตามหมายเหตุ ข้อ ๑
๒๒	นายวัฒนะ รัตนโชคชัยสกุล	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๗ ระยอง	คุณสมบัติครบถ้วน ตามหมายเหตุ ข้อ ๑
๒๓	นายรัฐ ใจงาม	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน หนองบัวลำภู	คุณสมบัติครบถ้วน ตามหมายเหตุ ข้อ ๑
๒๔	นายสุวิทย์ พิณา	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๙ เชียงใหม่	คุณสมบัติครบถ้วน ตามหมายเหตุ ข้อ ๑
๒๕	นายชินนัตร์ พิพิธภูมิภักดี	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๐ เชียงราย	คุณสมบัติครบถ้วน ตามหมายเหตุ ข้อ ๑
๒๖	นายวีระยุทธ ไบยา	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานน่าน	คุณสมบัติครบถ้วน ตามหมายเหตุ ข้อ ๑
๒๗	นายนพดล แยมคุณเขาว์	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๒ นครศรีธรรมราช	คุณสมบัติครบถ้วน ตามหมายเหตุ ข้อ ๑
๒๘	นายอาสมาน ลาตะ	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๓ ปัตตานี	คุณสมบัติครบถ้วน ตามหมายเหตุ ข้อ ๑
๒๙	นายศักการียา ปือซา	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๕ นราธิวาส	คุณสมบัติครบถ้วน ตามหมายเหตุ ข้อ ๑
๓๐	นายชัยดี มะสามแม	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๕ นราธิวาส	คุณสมบัติครบถ้วน ตามหมายเหตุ ข้อ ๑
๓๑	นายสมบุญ สมงามดี	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๘ สระบุรี	คุณสมบัติครบถ้วน ตามหมายเหตุ ข้อ ๑
๓๒	นายชัยวัฒน์ พงษ์เผือก	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ลพบุรี	คุณสมบัติครบถ้วน ตามหมายเหตุ ข้อ ๑
๓๓	นายลมัย คงช้าง	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๙ ฉะเชิงเทรา	คุณสมบัติครบถ้วน ตามหมายเหตุ ข้อ ๑
๓๔	นายทวีสิทธิ์ เจาะดี	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน สุรินทร์	คุณสมบัติครบถ้วน ตามหมายเหตุ ข้อ ๑



รายชื่อลูกจ้างประจำ ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. และ ประกาศกรมพัฒนาฝีมือแรงงานฯ กำหนด			
เข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ลูกจ้างประจำ ระดับ ช ๒ ขึ้น ช ๓ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙			
ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	สังกัด	หมายเหตุ
๓๕	นายวีระพันธ์ สุวรรณไตร	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ยโสธร	คุณสมบัติครบถ้วน ตามหมายเหตุ ข้อ ๑
๓๖	นายอุตร โพธิ์คำ	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๔๐ มุกดาหาร	คุณสมบัติครบถ้วน ตามหมายเหตุ ข้อ ๑
๓๗	นายวัชรินทร์ สุขสาย	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๔๔ ระนอง	คุณสมบัติครบถ้วน ตามหมายเหตุ ข้อ ๑

หมายเหตุ

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของตำแหน่งครูฝึกฝีมือแรงงาน ระดับ ช ๓

๑. แต่งตั้งจากผู้ดำรงตำแหน่งเดิม หรือตำแหน่งครูฝึกฝีมือแรงงาน ระดับ ช ๒ ซึ่งปฏิบัติงานในตำแหน่งนี้มาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๑๕ ปี และมีวุฒิไม่ต่ำกว่าประกาศนียบัตรประโยคมัธยมศึกษาตอนต้น หรือเทียบเท่า โดยผ่านการอบรมหลักสูตรครูฝึกของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ในสาขาที่เกี่ยวข้องไม่ต่ำกว่าระดับ ๒ จำนวนไม่น้อยกว่า ๒ สาขาช่าง หรือผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ในสาขาช่างที่เกี่ยวข้องไม่ต่ำกว่า ระดับ ๓ จำนวน ๑ สาขาช่าง รวมทั้งต้องมีเอกสารหรือสื่อการสอนในสาขาช่างที่เกี่ยวข้องอย่างน้อย ๑ สาขาวิชา **หรือ**

๒. แต่งตั้งจากผู้ดำรงตำแหน่งเดิม หรือตำแหน่งครูฝึกฝีมือแรงงาน ระดับ ช ๒ ซึ่งปฏิบัติงานในตำแหน่งนี้มาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี และมีวุฒิไม่ต่ำกว่าประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือเทียบเท่าในสาขาที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานในหน้าที่ โดยผ่านการอบรมหลักสูตรครูฝึกของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ในสาขาช่างที่เกี่ยวข้องไม่ต่ำกว่าระดับ ๒ จำนวนไม่น้อยกว่า ๒ สาขาช่าง หรือผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ในสาขาช่างที่เกี่ยวข้องไม่ต่ำกว่าระดับ ๓ หรือ จำนวน ๑ สาขาช่าง รวมทั้งต้องมีเอกสารหรือสื่อการสอนในสาขาที่เกี่ยวข้องอย่างน้อย ๑ สาขาวิชา **หรือ**

๓. แต่งตั้งจากผู้ดำรงตำแหน่งเดิม หรือตำแหน่งครูฝึกฝีมือแรงงาน ระดับ ช ๒ ซึ่งปฏิบัติงานในตำแหน่งนี้มาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๘ ปี และมีวุฒิไม่ต่ำกว่าประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือเทียบเท่าในสาขาที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานในหน้าที่ โดยผ่านการอบรมหลักสูตรครูฝึกของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ในสาขาช่างที่เกี่ยวข้องไม่ต่ำกว่าระดับ ๒ จำนวนไม่น้อยกว่า ๒ สาขาช่าง หรือผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติในสาขาช่าง ที่เกี่ยวข้องไม่ต่ำกว่าระดับ ๓ จำนวน ๑ สาขาช่าง รวมทั้งต้องมีเอกสารหรือสื่อการสอนในสาขาที่เกี่ยวข้องอย่างน้อย ๑ สาขาวิชา **หรือ**

๔. แต่งตั้งจากผู้ดำรงตำแหน่งเดิม หรือตำแหน่งครูฝึกฝีมือแรงงาน ระดับ ๒ ซึ่งปฏิบัติงานในตำแหน่งนี้มาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๖ ปี และมีวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีหรือเทียบเท่าในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานในหน้าที่ โดยผ่านการอบรมหลักสูตรครูฝึกของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ในสาขาช่างที่เกี่ยวข้องไม่ต่ำกว่า ระดับ ๒ จำนวนไม่น้อยกว่า ๒ สาขาช่าง หรือผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ในสาขาช่างที่เกี่ยวข้องไม่ต่ำกว่าระดับ ๓ จำนวน ๑ สาขาช่าง รวมทั้งต้องมีเอกสารหรือสื่อการสอนสาขาที่เกี่ยวข้องอย่างน้อย ๑ สาขาวิชา **และ**

๕. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้น ๑๗,๕๐๐ บาท และ

๖. ต้องผ่านการประเมินตามที่ส่วนราชการกำหนด