



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองบริหารทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง โทรศัพท์ ๐ ๒๒๔๗ ๐๓๐๕
ที่ รง ๐๔๐๓/ว ๕๕๕ วันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๙

เรื่อง รายชื่อข้าราชการผู้ได้รับการคัดเลือกให้ส่งผลงานเข้ารับการประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

เรียน รองอธิบดี หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรม ผู้ตรวจราชการกรม ผู้อำนวยการกอง เลขาธิการกรม
ผู้อำนวยการกลุ่ม ผู้อำนวยการสำนักงาน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน
ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับอุตสาหกรรมบริการสุขภาพ
ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยีการผลิตอัตโนมัติและหุ่นยนต์
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรดิจิทัล
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยีอัตโนมัติและเมคคาทรอนิกส์
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรการเชื่อม
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรเทคโนโลยีขั้นสูงด้านโลจิสติกส์และซัพพลายเชน

ตามที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้แจ้งให้ข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ
ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. และ อ.ก.พ. กรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนด สมัครเข้ารับการประเมิน
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ นั้น

บัดนี้ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้พิจารณาคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการประเมินในตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ เรียบร้อยแล้ว โดยได้มีการประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก จำนวน ๓ ราย
พร้อมหัวข้อผลงานที่เป็นผลการปฏิบัติงานหรือผลสำเร็จของงาน และข้อเสนอแนวความคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน
กองบริหารทรัพยากรบุคคลจึงขอแจ้งประกาศกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง รายชื่อข้าราชการผู้ได้รับการคัดเลือก
ให้ส่งผลงานเข้ารับการประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ลงวันที่
๒๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งนี้ สามารถเรียกดูข้อมูลดังกล่าวได้จากเว็บไซต์กองบริหารทรัพยากรบุคคล
<http://gcloud.dsd.go.th/~homedsd/index.php>

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายปรกรณ์ ศรีเพชร)

ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล



ประกาศกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

เรื่อง รายชื่อข้าราชการผู้ได้รับการคัดเลือกให้ส่งผลงานเข้ารับการประเมิน
เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

ตามที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้แจ้งให้ข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ. และ อ.ก.พ. กรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนดสมัครเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ นั้น

บัดนี้ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้พิจารณาคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการประเมินในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ เรียบร้อยแล้ว ดังนั้น เพื่อให้การคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๕ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ และประกาศ อ.ก.พ. กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ จึงประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกให้ส่งผลงานเข้ารับการประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ พร้อมหัวข้อผลงานที่เป็นผลการปฏิบัติงานหรือผลสำเร็จของงาน และข้อเสนอแนวความคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน ดังมีรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ หากผู้ใดประสงค์จะทักท้วงให้ยื่นคำทักท้วงภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันประกาศ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายสมาสก์ ปัทมะสุคนธ์)

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

รายชื่อ พร้อมหัวข้อผลงานฯ และข้อเสนอแนวคิดฯ
ของผู้สมัครเข้ารับการประเมินในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ
แนบท้ายประกาศกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ฉบับลงวันที่ ๒๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

ลำดับ ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง / สังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ได้รับคัดเลือกให้เข้ารับการประเมิน	ผลงานที่เป็นผลการปฏิบัติงานหรือผลสำเร็จของงาน	ข้อเสนอแนวคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน
๑	นางสาวปาณิสรา ทับทิมศรี	นักวิชาการพัฒนาปฏิบัติการ กองบริหารการคลัง	นักวิชาการพัสดุชำนาญการ กองบริหารการคลัง	การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างโดยวิธีเฉพาะเจาะจง	คู่มือการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์
๒	นายวาทีตย์ คงวัดใหม่	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๗ ระยอง	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๗ ระยอง	การยกระดับสมรรถนะกำลังคนด้านเครื่องทำความเย็นและเครื่องปรับอากาศที่ใช้สารทำความเย็นที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (Green Cooling) กรณีศึกษา : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๗ ระยอง	แนวทางการกำกับดูแลการสมัครฝึกอบรมฝีมือแรงงานผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Service)
๓	นางสาวนงลักษณ์ ละออง	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ สถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ สถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์	การจัดทำโครงการเพื่อขอรับการจัดสรรงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ภายใต้แผนงานบูรณาการพัฒนาอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต	การจัดทำแผนพัฒนาสมรรถนะรายตำแหน่งสำหรับบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์สมัยใหม่