



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กองบริหารทรัพยากรบุคคล โทรศัพท์ ๐ ๒๖๔๓ ๔๙๘๔

ที่ รง ๐๔๐๓/ว ๒๒๕๒

วันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๙

เรื่อง การดำเนินการพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan : IDP) รอบที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน รองอธิบดี หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรม ผู้ตรวจราชการกรม ผู้อำนวยการกอง เลขานุการกรม ผู้อำนวยการกลุ่ม ผู้อำนวยการสำนักงาน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์ และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับอุตสาหกรรมบริการสุขภาพ ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยีการผลิตอัตโนมัติและหุ่นยนต์ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรดิจิทัล ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยีอัตโนมัติและเมคคาทรอนิกส์ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรการเชื่อม ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรเทคโนโลยีขั้นสูงด้านโลจิสติกส์และซัพพลายเชน

ด้วยกรมพัฒนาฝีมือแรงงานอนุมัติแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan : IDP) รอบที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ระหว่างเดือนเมษายน - เดือนกันยายน ๒๕๖๙ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน มีการพัฒนารายบุคคลอย่างต่อเนื่อง โดยกำหนดกลุ่มเป้าหมายและแผนพัฒนารายบุคคล ดังนี้

๑. ข้าราชการ ผู้ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการ (ผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนักงาน และผู้อำนวยการสถาบันเฉพาะทาง) ให้พัฒนาทักษะที่ส่งเสริมการพัฒนารายบุคคล จำนวน ๑ ทักษะ คือ

๑.๑ ทักษะด้านภาวะผู้นำ หลักสูตรภาวะผู้นำกับความรับผิดชอบต่อหน้าที่ (SL28)

๒. ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ ทุกตำแหน่งและระดับ ให้พัฒนาทักษะที่ส่งเสริมการพัฒนารายบุคคล จำนวน ๒ ทักษะ และทักษะด้านการเรียนรู้ด้วยตนเองตามความเหมาะสมของแต่ละบุคคล จำนวน ๑ ทักษะ รวมจำนวนทั้งสิ้น ๓ ทักษะ ดังนี้

๒.๑ ทักษะด้านภาวะผู้นำ หลักสูตรภาวะผู้นำกับความรับผิดชอบต่อหน้าที่ (SL28)

๒.๒ ทักษะด้านความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย หลักสูตรสิทธิมนุษยชนขั้นพื้นฐาน (RLPD019)

๒.๓ ทักษะด้านการเรียนรู้ด้วยตนเองตามความเหมาะสมของแต่ละบุคคล

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงขอให้ท่าน ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการทุกท่าน ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (IDP 1) และรายงานผลการดำเนินการตามแผนพัฒนารายบุคคล (IDP 2) รอบที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ระหว่างเดือนเมษายน - เดือนกันยายน ๒๕๖๙ ผ่านระบบแผนพัฒนารายบุคคล IDP (Data Center) ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ รายละเอียดหลักสูตรการพัฒนาตามเอกสารแนบท้ายหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อดำเนินการ

(นายสมาสก์ ปัทมะสุนทร)

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

เอกสารแนบท้ายหนังสือกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ รง ๐๔๐๓/ว ๒๒๕๒ ลงวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๙

หลักสูตรการพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan : IDP) รอบที่ ๒

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ระหว่างเดือนเมษายน - เดือนกันยายน ๒๕๖๙

๑. ข้าราชการผู้ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการ (ผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนักงาน และผู้อำนวยการสถาบันเฉพาะทาง)

๑.๑ ทักษะด้านภาวะผู้นำ หลักสูตรภาวะผู้นำกับความรับผิดชอบต่อหน้าที่ (SL28)

<https://learningportal.ocsc.go.th/learningspace/courses/1086>

๒. ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ ทุกตำแหน่งและระดับ

๒.๑ ทักษะด้านภาวะผู้นำ หลักสูตรภาวะผู้นำกับความรับผิดชอบต่อหน้าที่ (SL28)

<https://learningportal.ocsc.go.th/learningspace/courses/1086>

๒.๒ ทักษะด้านความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย หลักสูตรสิทธิมนุษยชนขั้นพื้นฐาน (RLPD019)

<https://learningportal.rlpd.go.th/course/detail/70/cd7b73a0-078c-54bc-bc0d-d93a04147576.html>

๒.๓ ทักษะด้านการเรียนรู้ด้วยตนเองตามความเหมาะสมของแต่ละบุคคล

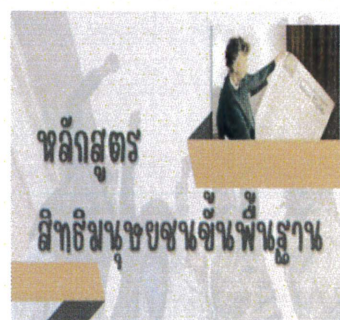
รูปแบบการเรียนรู้ด้วยตนเอง

- การเรียนรู้ในรูปแบบออนไลน์ (e-Learning)
- การลงมือปฏิบัติ (On-the-job Training)
- การเพิ่มคุณค่าในงาน (Job Enrichment)
- การเพิ่มปริมาณงาน (Job Enlargement)
- การมอบหมายโครงการ (Project Assignment)
- การหมุนเวียนงาน (Job Rotation)
- การติดตาม/สังเกต (Job Shadowing)
- การทำกิจกรรม (Activity)
- การเรียนรู้ด้วยตัวเอง (Self-learning)
- การเป็นวิทยากรภายใน (Internal Trainer)
- การดูงานนอกสถานที่ (Site Visit)
- การเปรียบเทียบกับคู่แข่ง/คู่เปรียบเทียบ (Benchmarking)

ทั้งนี้ หากเรียนรู้ด้วยตนเองในรูปแบบอื่น นอกเหนือจากการเรียนรู้ในรูปแบบออนไลน์ (e-Learning) ให้ระบุวัตถุประสงค์ ประโยชน์ และผลที่ได้รับจากการพัฒนา พร้อมทั้งแนบเอกสารการเรียนรู้ดังกล่าว เป็นไฟล์ PDF ในระบบแผนพัฒนารายบุคคล IDP (Data Center)



QR Code
หลักสูตรภาวะผู้นำ
กับความรับผิดชอบต่อหน้าที่



QR Code
หลักสูตรสิทธิมนุษยชน
ขั้นพื้นฐาน