



ประกาศกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
เรื่อง อัตราร้อยละของฐานในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ

ตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ ข้อ ๔ กำหนดให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนประกาศร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน โดยต้องประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไปอย่างช้าที่สุดพร้อมกับการมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน นั้น

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงขอประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ สำหรับรอบการประเมินที่ ๑/๒๕๖๙ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙ ตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายสมาสก์ ปัทมะสุนธ์)

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

แนบท้ายประกาศกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
เรื่อง อัตราร้อยละของฐานในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ
รอบการประเมินครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙

๑. กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการหน่วยงาน (ผู้อำนวยการต้น และชำนาญการพิเศษ)

ค่าคะแนนต่ำสุด	ค่าคะแนนสูงสุด	ระดับ	ร้อยละการเลื่อนเงินเดือน
๙๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	ดีเด่น	๓.๐๐ - ๖.๐๐

๒. กลุ่มข้าราชการที่ปฏิบัติหน้าที่เลขานุการผู้บริหาร (ยกเว้นผู้ไปช่วยปฏิบัติราชการ ณ หน่วยงานอื่น)

ค่าคะแนนต่ำสุด	ค่าคะแนนสูงสุด	ระดับ	ร้อยละการเลื่อนเงินเดือน
๙๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	ดีเด่น	๓.๐๐ - ๖.๐๐

๓. ข้าราชการที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นข้าราชการดีเด่นประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้ได้รับการเลื่อนเงินเดือนเพิ่มเติมจากที่ต้นสังกัดเสนอมามาก ๑.๐๐%

๔. ข้าราชการที่ปฏิบัติราชการ ๓ จังหวัดชายแดนภาคใต้ ได้แก่ ปัตตานี ยะลา และนราธิวาส (ไม่รวมผู้อำนวยการหน่วยงาน) ให้ได้รับการเลื่อนเงินเดือนเพิ่มเติมจากที่ต้นสังกัดเสนอมามากคนละ ๐.๐๒ - ๐.๐๕% ตามคะแนนประเมินผลการปฏิบัติงาน (ปฏิบัติราชการอยู่จริง ณ ๑ มีนาคม ๒๕๖๙)

๕. ข้าราชการที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็น “ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน” (HiPPS : High Performance and Potential System) ให้ได้รับการเลื่อนเงินเดือนเพิ่มเติมจากที่ต้นสังกัดเสนอมามาก ๑.๐๐% ตามหลักเกณฑ์การพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ (หนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๓/ว ๔๒ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓)

๖. ข้าราชการที่ช่วยราชการผู้บริหารให้ได้รับการเลื่อนเงินเดือนเพิ่มเติมจากที่ต้นสังกัดเสนอมามากคนละ ๐.๕๐%

๗. ข้าราชการที่รักษาราชการแทน/รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการที่มีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ในรอบการประเมินที่ ๑/๒๕๖๙ ให้ได้รับการเลื่อนเงินเดือนเพิ่มเติมจากที่ต้นสังกัดเสนอมามากคนละ ๐.๕๐%