

ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วย การให้บำเหน็จความชอบเป็นพิเศษ พ.ศ. 2521

วัตถุประสงค์ของระเบียบ



ลดความเหลื่อมล้ำของสิทธิ
ประโยชน์ระหว่าง ขรก.
ตำรวจ และ ขรก. ฝ่ายอื่น



บำรุงขวัญและกำลังใจ



ตอบแทน ขรก. ที่เสียชีวิต
หรือได้รับอันตรายจากการ
ปฏิบัติราชการในหน้าที่

ผู้มีสิทธิตามระเบียบ

วรก. 9 ประเภท ดังนี้

- วรก. พลเรือน ตาม กม. ว่าด้วยระเบียบ วรก. พลเรือน
- วรก. ตำรวจ ตาม กม. ว่าด้วยระเบียบ วรก. ตำรวจ
- วรก. ทหาร ทหารกองประจำการ และนักเรียนในสังกัด ก.กลาโหม ตาม กม. ว่าด้วยระเบียบ วรก. ทหาร
- วรก. ฝ่ายตุลาการ ตาม กม. ว่าด้วยระเบียบ วรก. ฝ่ายตุลาการ
- วรก. ฝ่ายอัยการ ตาม กม. ว่าด้วยระเบียบ วรก. ฝ่ายอัยการ
- วรก. ฝ่ายรัฐสภา ตาม กม. ว่าด้วยระเบียบ วรก. ฝ่ายรัฐสภา
- วรก. พลเรือนในมหาวิทยาลัย ตาม กม. ว่าด้วยระเบียบ วรก. พลเรือนในมหาวิทยาลัย
- วรก. ครู ตาม กม. ว่าด้วยระเบียบ วรก. ครู
- วรก. กรุงเทพมหานคร ตาม กม. ว่าด้วยระเบียบ วรก. กรุงเทพมหานคร

คำนิยาม

"การปราบปรามผู้กระทำความผิด"

คือ การป้องกัน ชัดขวาง ระงับ หรือปราบปราม การกระทำความผิดเป็นความผิดตามกฎหมายที่มีโทษทางอาญา

เกณฑ์การพิจารณา

- ได้มีการกระทำความผิดขึ้นแล้ว ไม่ว่าจะสำเร็จหรือไม่ก็ตาม และ
- ได้กระทำการป้องกัน ชัดขวาง ระงับ หรือปราบปราม การกระทำความผิดนั้น
- ให้ความหมายรวมถึง **"การปราบปรามโจรผู้ร้าย"** ด้วย



"การปฏิบัติหน้าที่" หรือ "ปฏิบัติราชการ"

เกณฑ์การพิจารณา

- มีหน้าที่ที่กำหนดไว้โดยกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หรือคำสั่ง หรือผู้บังคับบัญชาสั่งให้ปฏิบัติราชการโดยชอบ
- เป็นขณะปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือเดินทางไป หรือกลับจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการข้างต้น ซึ่งอยู่ในเส้นทางและระยะเวลาปกติ เว้นแต่เกิด**เหตุสุดวิสัย** เช่น ภัยธรรมชาติ เป็นต้น
- ในระหว่างเดินทางไปหรือกลับจากการปฏิบัติราชการ หากระหว่างทางรายใดแวะทำธุระส่วนตัว โดยใช้เวลานานกว่าปกติ ให้ลดบำเหน็จความชอบแก่กรณีของรายนั้นลง 1 ชั้น โดยให้พิจารณาถึงความจำเป็นเป็นราย ๆ ไป



“เหตุสุดวิสัย”

ประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์

มาตรา 8 คำว่า “เหตุสุดวิสัย” หมายความว่า เหตุใด ๆ อันจะเกิดขึ้นก็ดี จะให้ผลพิบัติก็ดี เป็นเหตุที่ไม่อาจป้องกันได้แม้ทั้งบุคคลผู้ต้องประสบหรือใกล้จะต้องประสบเหตุนั้น จะได้จัดการระมัดระวังตามสมควรอันพึงคาดหมายได้จากบุคคลในฐานะและภาวะเช่นนั้น

- เหตุที่เกิดจากภัยธรรมชาติ
- เกิดเหตุจากการกระทำของบุคคลอื่นโดยกะทันหัน
- มีเหตุการณ์อื่น ๆ เกิดขึ้นโดยฉับพลัน

ซึ่งตนเองไม่อาจป้องกันหรือโดยไม่อาจบังคับมิให้เกิดเหตุดังกล่าวขึ้นได้ หรือไม่อาจหลีกเลี่ยงมิให้พบเจอเหตุดังกล่าวได้ แต่ถ้าเป็นเหตุธรรมชาติที่เกิดขึ้นเป็นประจำ ย่อมไม่อาจถือว่าเป็นเหตุสุดวิสัยได้

ลักษณะของการปฏิบัติหน้าที่ตามระเบียบฯ

ได้เสียชีวิตหรือทุพพลภาพ

ให้เป็นการเลื่อนเงินเดือน
กรณีพิเศษ

ได้รับอันตรายถึงบาดเจ็บสาหัส แต่ยังสามารถรับราชการ
ต่อไปได้ หรือปฏิบัติหน้าที่ในสภาพเสี่ยงอันตรายต่อชีวิต

ให้เป็นเงินเพิ่มพิเศษสำหรับการ
ปราบปรามผู้กระทำความผิด
(พ.ป.ณ.)



กรณีที่ 1

ปฏิบัติหน้าที่ในการปราบปรามโจรผู้ร้ายหรือผู้กระทำความผิด หรือได้
รับคำสั่งให้ช่วยเหลือปฏิบัติหน้าที่ในการปราบปรามโจรผู้ร้ายหรือ
ผู้กระทำความผิด



กรณีที่ 2

ปฏิบัติราชการในหน้าที่ซึ่งมิใช่เป็นการปราบปรามโจรผู้ร้าย หรือ
ผู้กระทำความผิด

การเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษ

กรณีปฏิบัติหน้าที่ในการปราบปรามโจรผู้ร้าย
หรือผู้กระทำความผิด หรือได้รับคำสั่งให้
ช่วยเหลือปฏิบัติหน้าที่ในการปราบปรามโจร
ผู้ร้ายหรือผู้กระทำความผิด (ข้อ 7)

หลักเกณฑ์

- (1) กรณีต่อสู้จนได้รับอันตรายถึงเสียชีวิต หรือ
ทุพพลภาพ จำนวนไม่เกิน 7 ชั้น
- (2) ปฏิบัติหน้าที่จนได้รับอันตรายถึงเสียชีวิต
หรือทุพพลภาพ โดยการกระทำของผู้กระทำ
ความผิด จำนวนไม่เกิน 5 ชั้น
- (3) ปฏิบัติหน้าที่จนได้รับอันตรายถึงเสียชีวิต
หรือทุพพลภาพ นอกเหนือไปจากกรณี (1) (2)
จำนวนไม่เกิน 3 ชั้น
- (4) ปฏิบัติหน้าที่จนป่วยเจ็บถึงเสียชีวิต หรือ
ทุพพลภาพ โดยมีได้ทำการต่อสู้ หรือมิใช่โดย
การกระทำของผู้กระทำความผิด ซึ่งไม่เข้าเกณฑ์
ข้างต้นทั้ง 3 กรณีดังกล่าว จำนวนไม่เกิน 2 ชั้น

กรณีปฏิบัติราชการในหน้าที่ซึ่งมิใช่การ
ปราบปรามโจรผู้ร้ายหรือผู้กระทำความผิด
(ข้อ 9)

หลักเกณฑ์

- (1) ปฏิบัติหน้าที่ในลักษณะเป็นการเสี่ยงอันตราย
ต่อชีวิตและได้รับอันตรายถึงแก่ความตาย หรือ
ทุพพลภาพ จำนวนไม่เกิน 7 ชั้น
- (2) ถูกประทุษร้ายและได้รับอันตรายถึงแก่ความ
ตาย หรือทุพพลภาพ จำนวนไม่เกิน 5 ชั้น
- (3) ประสบอุบัติเหตุถึงแก่ความตาย หรือ
ทุพพลภาพ จำนวนไม่เกิน 3 ชั้น
- (4) ปฏิบัติหน้าที่ในลักษณะตรากตรำ เร่งรัด หรือ
เคร่งเครียดเกินกว่าปกติธรรมดาเป็นเหตุให้ถึงแก่
ความตาย หรือทุพพลภาพ จำนวนไม่เกิน 2 ชั้น
- (5) ป่วยเจ็บถึงแก่ความตาย หรือทุพพลภาพ
จำนวน 1 ชั้น

เหตุแห่งการได้รับการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษเพิ่มขึ้น (ข้อ 10 ทวิ)

สำหรับ ขรก. ที่เสียชีวิต ถ้าผู้นั้นได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการมาไม่น้อยกว่า
6 เดือน ในรอบปีงบประมาณที่เสียชีวิต ให้ได้รับการเลื่อนเงินเดือน
กรณีพิเศษเพิ่มขึ้น 1 ชั้น

การเลื่อนเงินเดือน กรณีพิเศษ (ข้อ 9)

กรณีปฏิบัติราชการ
ในหน้าที่ซึ่งมิใช่เป็นการ
ปราบปรามโจรผู้ร้าย



เกณฑ์การพิจารณา



ข้อ 9 (1)

เกณฑ์สำคัญ

ข้าราชการซึ่งปฏิบัติ
หน้าที่ในลักษณะเป็นการ
เสี่ยงอันตรายต่อชีวิต
และได้รับอันตรายถึงแก่
ความตาย กุพพภาพ
หรือพิการ เนื่องจาก
การปฏิบัติหน้าที่ราชการ
เลื่อนได้ไม่เกิน 7 วัน

คำว่า “ปฏิบัติหน้าที่ใน
ลักษณะเป็นการเสี่ยง
อันตรายต่อชีวิต”



เกณฑ์สำคัญข้อ 9 (1)

คำว่า “ปฏิบัติหน้าที่ในลักษณะเป็นการเสี่ยงอันตราย
ต่อชีวิต” ให้ถือเกณฑ์ข้อหนึ่งข้อใด ดังนี้



1. เป็นผู้ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่หวั่นเกรงอันตรายด้วยการ
ยอมเอาชีวิตเข้าแลก เพื่อให้ผู้อื่นพ้นจากภยันตราย
แห่งชีวิตที่ใกล้จะถึงและไม่สามารถหลีกเลี่ยงให้พ้น
โดยวิธีอื่นใดได้ ซึ่งภยันตรายนั้นมิได้เกิดขึ้นจากความ
ประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรงหรือจากความผิดของ
ตนเอง

2. เป็นผู้ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่หวั่นเกรงอันตรายด้วยการ
ยอมเอาชีวิตเข้าแลกเพื่อบรรเทาภัยพิบัติร้ายแรงหรือ
ขนาดใหญ่ ซึ่งภัยพิบัติร้ายแรงหรือขนาดใหญ่นั้นมิได้
เกิดขึ้นจากความประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรงหรือจาก
ความผิดของตนเอง

คำว่า “ภัยพิบัติร้ายแรงหรือขนาดใหญ่”

1. ที่เกิดขึ้นจากธรรมชาติหรือจากการกระทำของมนุษย์ตลอดจนภัยพิบัติอื่น ๆ ที่มีระดับความรุนแรงจนถึงขนาดที่จะถือได้ว่าเป็นภัยพิบัติร้ายแรงหรือขนาดใหญ่
2. ภัยอันเกิดจากโรคที่แพร่หรือระบาดในมนุษย์เป็นวงกว้าง มีความยากต่อการควบคุม หรือภัยที่เกิดจากเชื้อโรคในลักษณะทำนองเดียวกัน เช่น โรคติดเชื้อโควิด – 19 เป็นต้น และที่มีไม่เป็นการระบาดในลักษณะของโรคประจำถิ่น (ENDEMIC)

คำว่า “การจ่อมเอาชีวิตเข้าแลก”

หมายถึง

รู้หรือเล็งเห็นผลว่า อาจทำให้ตนเองบาดเจ็บและเสียชีวิตได้ทันที

บทพจน: การกระทำดังกล่าวช่วงชิงเอาชีวิตรอดอย่างไร?

กรณีตัวอย่าง

เหตุการณ์

- เหตุการณ์ชายวัย 18 ปี บุกยิงในโรงเรียน ส่งผลให้ผู้อำนวยการโรงเรียน ถูกยิงเสียชีวิตขณะพยายามเจรจาและปกป้องเด็กนักเรียน
- รถบัสพานักเรียนไปทัศนศึกษาประสบอุบัติเหตุไฟไหม้
(ครูผู้ดูแลเสียชีวิตในที่เกิดเหตุขณะกอดเด็กนักเรียน ทั้งที่ตนเองสามารถหนีออกไปได้)

สาระสำคัญ

ข้อเท็จจริงสำคัญ

- ปฏิบัติหน้าที่หรือไม่
- ประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรงหรือความผิดของตนเองหรือไม่
- ทางคดีพนักงานสอบสวน พนักงานอัยการ และศาลดำเนินคดีอย่างไร
- เสี่ยงอันตรายต่อชีวิตอย่างไร

เอกสารสำคัญ

- คำสั่งปฏิบัติหน้าที่
- รายงานการสอบสวนข้อเท็จจริงของหน่วยงาน
- รายงานการสอบสวนของพนักงานสอบสวน ความเห็นพนักงานอัยการและคำพิพากษาของศาล
- หากผู้นี้ถูพพลภาพ ต้องใช้หลักฐานของแพทย์ที่รับรองว่า ตรวจอาการป่วยเจ็บแล้วไม่สามารถรับราชการต่อไปได้ + คำสั่งปลด

สิทธิประโยชน์ที่จะได้ตามระเบียบ

พฤติกรรมถือเป็นกรณีปฏิบัติหน้าที่ในลักษณะเป็นการเสี่ยงอันตรายต่อชีวิต และได้รับอันตรายถึงเสียชีวิต เนื่องจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการตามระเบียบฯ ข้อ 9 (1) มีสิทธิได้รับ

- การเลื่อนเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษไม่เกิน 7 ขั้น (หากในรอบปีงบประมาณที่เสียชีวิตผู้ปฏิบัติหน้าที่ราชการมาไม่น้อยกว่า 6 เดือนเพิ่มอีก 1 ขั้น)
- ขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ไม่เกิน 2 ชั้นตราจากที่ได้รับพระราชทานครั้งสุดท้าย หรือหากในกรณีที่ยังไม่เคยได้รับพระราชทานชั้นตราใดมาก่อนก็ให้เริ่มขอพระราชทานชั้นเบญจมาภรณ์มงกุฎไทย (บ.ม.) ตามหลักเกณฑ์ที่สำคัญเลขาราชการคณะรัฐมนตรีกำหนด (หนังสือที่ นร 0508/ว (ก) 9718 ลง 28 ร.ค.54)



ข้อ 9 (2)

ข้าราชการซึ่งถูก
ประทุษร้าย และได้รับ
อันตรายถึงแก่ความ
ตาย กุพพลภาพ หรือ
พิการ เนื่องจากปฏิบัติ
หน้าที่ราชการ เลื่อนได้
ไม่เกิน 5 ขั้น

เกณฑ์สำคัญ

คำว่า “ถูกประทุษร้าย
เป็นเหตุให้ถึงแก่ความ
ตาย”

คำว่า “ถูกประทุษร้ายเป็นเหตุให้ถึงแก่ความตาย” หมายถึง

1. ความตายที่เกิดขึ้น มี
สาเหตุเนื่องมาจากการ
ปฏิบัติหน้าที่ราชการ
โดยตรง และความตาย
ดังกล่าวอาจเกิดขึ้นใน
ขณะปฏิบัติหน้าที่
ราชการ หรือหลังจาก
ปฏิบัติหน้าที่ราชการแล้ว
ก็ได้ หรือ

2. ความตายที่เกิดขึ้น มี
สาเหตุเนื่องมาจากการ
ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดย
อนุโลม กล่าวคือ ความ
ตายดังกล่าวเกิดขึ้นใน
ขณะปฏิบัติหน้าที่
ราชการโดยไม่ทราบ
สาเหตุการถูก
ประทุษร้าย

3. หากการสอบสวนปรากฏ
ว่า กรณีตามข้อ 1 หรือ 2
ความตายที่เกิดขึ้นมี
สาเหตุเนื่องมาจากเหตุ
ส่วนตัวที่ดี หรือเกิดจาก
ความผิดหรือประมาท
เลินเล่ออย่างร้ายแรงของ
ตนเองที่ดีไม่เข้าเกณฑ์
ตามระเบียบฯ ข้อ 9 (2)

กรณีตัวอย่าง

เหตุการณ์

เหตุการณ์ยิงกันที่สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย
จังหวัดพิษณุโลก โดยนายช่างเครื่องส่ง ก่อเหตุใช้อาวุธปืนพก
ขนาด 9 มม. และ .38 กระสุนยิง เพื่อนร่วมงานและ ผอ.สถานี
เสียชีวิตรวม 3 ศพ และบาดเจ็บสาหัส 1 ราย

สาระสำคัญ

ข้อเท็จจริงสำคัญ

- ปฏิบัติหน้าที่หรือไม่
- ประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรงหรือความผิดของตนเองหรือไม่
- ทางคดีพนักงานสอบสวน พนักงานอัยการ และศาลดำเนินคดีอย่างไร
- ถูกประทุษร้ายอย่างไร

เอกสารสำคัญ

- คำสั่งปฏิบัติหน้าที่
- รายงานการสอบสวนข้อเท็จจริงของหน่วยงาน
- รายงานการสอบสวนของพนักงานสอบสวน ความเห็นพนักงานอัยการและคำพิพากษาศาล
- หากผู้นี้ถูกพหุภาพ ต้องใช้หลักฐานของแพทย์ที่รับรองว่า ตรวจอาการป่วยเจ็บแล้ว ไม่สามารถรับราชการต่อไปได้ + คำสั่งปลด

สิทธิประโยชน์ที่จะได้ตามระเบียบ

พทุติกรรมถือเป็นกรณีถูกประทุษร้าย และได้รับอันตรายถึงแก่ความตาย เนื่องจากปฏิบัติหน้าที่ราชการ ตามระเบียบฯ ข้อ 9 (2) มีสิทธิได้รับ

- การเลื่อนเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษไม่เกิน 5 ขั้น (หากในรอบปีงบประมาณที่เสียชีวิตผู้นี้ปฏิบัติหน้าที่ราชการมาไม่น้อยกว่า 6 เดือน เพิ่มอีก 1 ขั้น)

เกณฑ์การพิจารณา



ข้อ 9 (3)

ข้าราชการซึ่งประสบอุบัติเหตุถึงแก่ความตาย กุพพลภาพ หรือพิการ เนื่องจากปฏิบัติหน้าที่ราชการ เลื่อนได้ไม่เกิน 3 ขั้น

เกณฑ์สำคัญ

- ประสบอุบัติเหตุเนื่องจากปฏิบัติหน้าที่ราชการ
- ถึงแก่ความตาย กุพพลภาพหรือพิการเนื่องจากประสบอุบัติเหตุ



เกณฑ์สำคัญข้อ 9 (3)

คำว่า “อุบัติเหตุ” หมายถึง

เหตุที่เกิดขึ้นโดยไม่คาดคิด หรือโดยบังเอิญ และให้ถือเกณฑ์ดังนี้

1. เกิดจากการกระทำของตนเอง หรือจากเหตุภายนอก
2. กรณีเกิดจากการกระทำของตนเอง ต้องไม่ใช่จากความผิดของตนเอง หรือประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรง
3. กรณีเกิดจากเหตุภายนอก อุบัติเหตุที่เกิดขึ้นเกิดจากการกระทำของบุคคลอื่น สัตว์ หรือเกิดโดยธรรมชาติ





กรณีประสบอุบัติเหตุ จากการขับขี่ยานพาหนะ (ลด 1 ชั้น)

1. กรณีไม่มีใบอนุญาตขับขี่หรือขาดต่ออายุ
2. กรณีขับขี่ยานพาหนะที่ไม่ติดแผ่นป้ายทะเบียน
3. กรณีขับขี่ยานพาหนะที่ไม่เสียภาษีประจำปีหรือนำรถที่ไม่ได้จนทะเบียนมาใช้ในทาง

ใช้บังคับสำหรับพฤติกรรมที่เกิดขึ้น
ก่อน 9 ก.ค. 34



กรณีตัวอย่าง

รถพยาบาลประสบอุบัติเหตุระหว่าง กลับจาก นำส่งผู้ป่วย

(รถพ่วงชนแท่งเหล็กที่ยื่นออกจากรถที่จอดเสียข้างทาง จนทะลุกระจกหน้ารถ เป็นเหตุให้คนขับและเจ้าหน้าที่นั่งข้างคนขับเสียชีวิต โดยคาดเข็มขัดนิรภัย)



สาระสำคัญ

ข้อเท็จจริงสำคัญ

- ปฏิบัติหน้าที่หรือไม่
- ประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรงหรือความผิดของตนเองหรือไม่
- ทางคดีพนักงานสอบสวน พนักงานอัยการ และศาลดำเนินคดีอย่างไร

เอกสารสำคัญ

- คำสั่งปฏิบัติหน้าที่
- รายงานการสอบสวนข้อเท็จจริงของหน่วยงาน
- รายงานการสอบสวนของพนักงานสอบสวน ความเห็นพนักงานอัยการและคำพิพากษาของศาล
- หากผู้นี้ทุพพลภาพ ต้องใช้หลักฐานของแพทย์ที่รับรองว่า ตรวจอาการป่วยเจ็บแล้วไม่สามารถรับราชการต่อไปได้ + คำสั่งปลด

สิทธิประโยชน์ที่จะได้ตามระเบียบ

- พฤติกรรมถือเป็นกรณีประสบอุบัติเหตุถึงแก่ความตาย เนื่องจากปฏิบัติหน้าที่ราชการ ตามระเบียบฯ ข้อ 9 (3) มีสิทธิได้รับ
- การเลื่อนเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษไม่เกิน 3 ชั้น (หากในรอบปีงบประมาณที่เสียชีวิตผู้นี้ปฏิบัติหน้าที่ราชการมาไม่น้อยกว่า 6 เดือน เพิ่มอีก 1 ชั้น)



ข้อ 9 (4)

ข้าราชการซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในลักษณะตราบาตรำ เร่งรัด หรือเคร่งเครียดเกินกว่าปกติธรรมดา เป็นเหตุให้ถึงแก่ความตาย กุพพลภาพ หรือพิการ เลื่อนได้ไม่เกิน 2 ชั้น

เกณฑ์สำคัญ

- คำว่า “ปฏิบัติหน้าที่ในลักษณะตราบาตรำ เร่งรัด หรือเคร่งเครียดเกินกว่าปกติธรรมดา”
- พฤติกรรมย้อนหลัง 1 เดือน

คำว่า “ปฏิบัติหน้าที่ในลักษณะตราบาตรำ เร่งรัด หรือเคร่งเครียดเกินกว่าปกติธรรมดา” ให้อธิบาย ดังนี้

- ปฏิบัติงานในลักษณะตราบาตรำเกินกว่าปกติธรรมดา
- ปฏิบัติงานในลักษณะเร่งรัดเกินกว่าปกติธรรมดา หรือปฏิบัติงานในลักษณะเคร่งเครียดเกินกว่าปกติธรรมดา

แพทย์ซึ่งทางราชการรับรองว่า ความตราบาตรำหรือทุพพลภาพนั้นเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าว

คำว่า “เกินกว่าปกติธรรมดา”

หมายความว่า ปฏิบัติงานที่มีสภาพ ปริมาณ และความเร่งด่วนของงานเกินกว่าที่เคยปฏิบัติอยู่ตามปกติ ทั้งนี้ ต้องเปรียบเทียบระหว่างสภาพ ปริมาณ และความเร่งด่วนของงานตามปกติกับสภาพ ปริมาณ และความเร่งด่วนของงานที่เพิ่มขึ้น เช่น

- ได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติงานพิเศษเพิ่มขึ้น
- เป็นช่วงระยะเวลาที่งานมากกว่าปกติธรรมดา
- จำนวนเจ้าหน้าที่ลดน้อยลงกว่าปกติธรรมดา หรือ
- สภาพการณ์หรือสถานการณ์ทำให้งานเพิ่มขึ้นหรือยากขึ้น



ข้อ 9 (5)

ข้าราชการซึ่งป่วยเจ็บถึงแก่ความตาย ทุพพลภาพ หรือพิการ เพราะเหตุจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ เลื่อนได้ 1 ขั้น

เกณฑ์สำคัญ

กรณีเจ็บป่วยถึงแก่ความตาย ทุพพลภาพ หรือพิการ จนไม่สามารถรับราชการต่อไปได้เพราะเหตุจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ต้องมีสาเหตุโดยตรงมาจากการปฏิบัติหน้าที่ที่มีใช้การปราบปราม



สาระสำคัญ

ข้อเท็จจริงสำคัญ

- ปฏิบัติหน้าที่หรือไม่
- ประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรงหรือความผิดของตนเองหรือไม่
- ทางคดีพนักงานสอบสวน พนักงานอัยการ และศาลดำเนินคดีอย่างไร
- ความเห็นแพทย์ของทางราชการเป็นอย่างไร

เอกสารสำคัญ

- คำสั่งปฏิบัติหน้าที่
- รายงานการสอบสวนข้อเท็จจริงของหน่วยงาน
- รายงานการสอบสวนของพนักงานสอบสวน ความเห็นพนักงานอัยการและคำพิพากษาของศาล
- หลักฐานทางการแพทย์
- หากผู้นี้ทุพพลภาพ ต้องใช้หลักฐานของแพทย์ที่รับรองว่า ตรวจอาการป่วยเจ็บแล้วไม่สามารถรับราชการต่อไปได้ + คำสั่งปลด

สิทธิประโยชน์ที่จะได้ตามระเบียบ

พทุติกรรมถือเป็นกรณีปฏิบัติหน้าที่ในลักษณะตรากตรำ เร่งรัด หรือเคร่งเครียดเกินกว่าปกติธรรมดา เป็นเหตุให้ถึงแก่ความตาย ตามระเบียบฯ ข้อ 9 (4) มีสิทธิได้รับ

- การเลื่อนเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษไม่เกิน 2 ขั้น (หากในรอบปีงบประมาณที่เสียชีวิตผู้นี้ปฏิบัติหน้าที่ราชการมาไม่น้อยกว่า 6 เดือน เพิ่มอีก 1 ขั้น)

พทุติกรรมถือเป็นกรณีป่วยเจ็บถึงแก่ความตาย เพราะเหตุจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ตามระเบียบฯ ข้อ 9 (5) มีสิทธิได้รับ

- การเลื่อนเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษ 1 ขั้น (หากในรอบปีงบประมาณที่เสียชีวิตผู้นี้ปฏิบัติหน้าที่ราชการมาไม่น้อยกว่า 6 เดือน เพิ่มอีก 1 ขั้น)

การให้เงินเพิ่มพิเศษ สำหรับการปราบปราม ผู้กระทำความผิด (พ.ป.พ.)



เงินเพิ่มพิเศษสำหรับการปราบปรามผู้กระทำความผิด (พ.ป.พ.) (ข้อ 11 ก) (ข้อ 11 ข)

กรณีปราบปรามหรือได้รับคำสั่งให้ช่วยเหลือปราบปรามผู้กระทำความผิด

- ได้ทำการต่อสู้ด้วยความกล้าหาญจนเป็นผลดีแก่ทางราชการและได้รับบาดเจ็บสาหัสจากการต่อสู้ จำนวนไม่เกิน 4 ขั้น
- ได้ทำการต่อสู้จนได้รับบาดเจ็บสาหัสจากการต่อสู้ จำนวนไม่เกิน 3 ขั้น
- ได้รับบาดเจ็บสาหัสจากการกระทำของผู้กระทำ ความผิด จำนวนไม่เกิน 2 ขั้น
- ได้รับบาดเจ็บสาหัสจากอุบัติเหตุต่าง ๆ เนื่องจากการปฏิบัติหน้าที่ โดยอุบัติเหตุเหล่านั้นมิได้เกิดจากความประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรงของตนเอง จำนวน 1 ขั้น

กรณีปฏิบัติหน้าที่ในสภาพเสี่ยงอันตรายต่อชีวิต

- ได้ปฏิบัติหน้าที่ในสภาพเสี่ยงอันตรายต่อชีวิตจนได้รับบาดเจ็บสาหัสจากการกระทำของผู้กระทำความผิด จำนวนไม่เกิน 2 ขั้น
- ได้ปฏิบัติหน้าที่ในสภาพเสี่ยงอันตรายต่อชีวิต ได้รับบาดเจ็บสาหัส จำนวนไม่เกิน 2 ขั้น
- ได้ปฏิบัติหน้าที่ในสภาพเสี่ยงอันตรายต่อชีวิตตามหลักเกณฑ์ที่ คกก. กำหนด จำนวน 1 ขั้น

การรอนสิทธิ

ข้อ 7

- ความประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรง
- ความผิดของตนเอง

ข้อ 9

- ความประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรง
- ความผิดของตนเอง

ข้อ 15

ในบังคับประมาณใด ถ้าปรากฏว่าผู้ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษเป็นผู้มีความประพฤติเสื่อมเสียหรือบกพร่องในหน้าที่ในบังคับประมาณนั้น กก. หรือคณะอนุกรรมการอาจพิจารณาให้ลดหรืองดการเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษสำหรับผู้นั้นได้ตามควรแก่กรณี

มาตรการเร่งรัดให้ดำเนินการ

ข้อ 16

ระยะเวลา

การเสนอขอรับสิทธิ

ให้หัวหน้าส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกรมหรือ ผวจ. เป็นผู้รับผิดชอบส่งเรื่องและเอกสารที่เกี่ยวข้องให้ กก. หรือคณะอนุกรรมการ ภายใน 60 วัน นับแต่วันที่เกิดเหตุ หรือกรณีต้องรอฟังผลทางคดี ให้นับแต่วันที่รู้ผลแห่งคดีนั้น

ระยะเวลา

ดำเนินการตามคำวินิจฉัย

ให้หัวหน้าส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกรม หรือ ผวจ. ดำเนินการตามคำวินิจฉัยภายใน 30 วัน นับแต่วันที่ได้รับแจ้งคำวินิจฉัย