



คำสั่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ที่ ๗/๕๐ /๒๕๖๙

เรื่อง มอบอำนาจการปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

เพื่อให้การบริหารราชการของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติราชการ กระจายอำนาจการตัดสินใจและความรับผิดชอบที่เหมาะสม และเป็นประโยชน์ต่อราชการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๕๐ ประกอบมาตรา ๑๔ แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการมอบอำนาจ พ.ศ. ๒๕๕๐ อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงมีคำสั่ง ดังนี้

๑. ให้ยกเลิกคำสั่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ ๔๓๓/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒๔ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๙ เรื่อง มอบอำนาจการปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

๒. มอบอำนาจการปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานในการสั่ง การอนุญาต การอนุมัติ การปฏิบัติราชการ หรือการดำเนินการอื่นใดที่อธิบดีจะพึงปฏิบัติหรือดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง หรือมติคณะรัฐมนตรี กำหนดแนวทางการปฏิบัติราชการและลำดับความสำคัญของแผนการปฏิบัติราชการ ประจำปี กำกับ เร่งรัด ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการของหน่วยงานตามขอบเขตแผนงานโครงการ ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ให้แก่ข้าราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงานตามลำดับ ดังต่อไปนี้

(๑) นายภัทรวิทย์ เกอสะละ รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน สั่งและปฏิบัติราชการแทนอธิบดี เกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ ดังนี้

- (ก) กองแผนงานและสารสนเทศ
- (ข) กลั่นกรองงานกลุ่มกฎหมาย
- (ค) ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
- (ง) สำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ
- (จ) สถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับอุตสาหกรรมบริการสุขภาพ
- (ฉ) งานด้านจริยธรรมของกรม
- (ช) การปฏิบัติราชการเกี่ยวกับการเป็นผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูง ระดับกรม (Department Chief Information Officer – DCIO)
- (ซ) การปฏิบัติราชการเกี่ยวกับการเป็นผู้บริหารด้านการเสริมสร้างบทบาทหญิงชาย (Chief Gender Equality Officer - CGEO)
- (ณ) งานอื่นที่อธิบดีมอบหมาย

(๒) นายสมชาติ สุภารี รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน สั่งและปฏิบัติราชการแทนอธิบดี เกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ ดังนี้

- (ก) กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
- (ข) กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน
- (ค) กองพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก

- (ง) สถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์
- (จ) สถาบันพัฒนาบุคลากรดิจิทัล
- (ฉ) สถาบันพัฒนาบุคลากรการเชื่อม
- (ช) การปฏิบัติราชการเกี่ยวกับการเป็นผู้บริหารด้านการจัดการความรู้ในส่วนราชการ (Chief Knowledge Officer - CKO)
- (ซ) งานอื่นที่อธิบดีมอบหมาย

(๓) นายชาติวุฒิ ทองกัน รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน สั่งและปฏิบัติราชการแทนอธิบดีเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ ดังนี้

- (ก) กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ
- (ข) กลั่นกรองงานกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
- (ค) กองเผยแพร่และประชาสัมพันธ์
- (ง) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ
- (จ) สถาบันพัฒนาบุคลากรเทคโนโลยีขั้นสูงด้านโลจิสติกส์และซัพพลายเชน
- (ฉ) สถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยีการผลิตอัตโนมัติและหุ่นยนต์
- (ช) สถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยีอัตโนมัติและเมคคาทรอนิกส์
- (ซ) งานอื่นที่อธิบดีมอบหมาย

บรรดาคำสั่ง ระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศที่ผู้รับมอบอำนาจได้สั่งหรือลงนามในฐานะผู้ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีให้นำเสนออธิบดีเพื่อทราบในวาระแรกที่อาจกระทำได้

๓. มอบอำนาจการปฏิบัติราชการแทนอธิบดีในการอนุญาตการลากิจ ลาป่วย ลาพักผ่อนประจำปี ดังนี้

(๑) นายภัทรธร เกอแผล รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีในการพิจารณาอนุญาตการลาของข้าราชการ ดังนี้

- (ก) ผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ
- (ข) ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมาย
- (ค) ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
- (ง) ผู้อำนวยการสำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ

(๒) นายสมชาติ สุภารี รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีในการพิจารณาอนุญาตการลาของข้าราชการ ดังนี้

- (ก) ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
- (ข) ผู้อำนวยการกองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน
- (ค) ผู้อำนวยการกองพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก
- (ง) ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรดิจิทัล

(๓) นายชาติวุฒิ ทองกัน รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีในการพิจารณาอนุญาตการลาของข้าราชการ ดังนี้

- (ก) ผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ
- (ข) ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
- (ค) ผู้อำนวยการกองเผยแพร่และประชาสัมพันธ์
- (ง) ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรเทคโนโลยีขั้นสูงด้านโลจิสติกส์และซัพพลายเชน

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน