



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กองบริหารทรัพยากรบุคคล โทรศัพท์ ๐ ๒๒๔๗ ๖๖๐๔, ๑๔๐๘

ที่ รง ๐๔๐๓/ว ๕๐๕๕

วันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทน
รอบการประเมินที่ ๒/๒๕๖๕ (๑ เมษายน ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

เรียน รองอธิบดี หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรม ผู้ตรวจราชการกรม ผู้อำนวยการกอง เลขานุการกรม ผู้อำนวยการกลุ่ม
ผู้อำนวยการสำนักงาน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์
และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับอุตสาหกรรมบริการสุขภาพ
ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยี
การผลิตอัตโนมัติและหุ่นยนต์ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรดิจิทัล ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากร
สาขาเทคโนโลยีอัตโนมัติและแมคคาทรอนิกส์ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรการเชื่อม และผู้อำนวยการ
สถาบันพัฒนาบุคลากรเทคโนโลยีขั้นสูงด้านโลจิสติกส์และซัพพลายเชน

ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ ข้อ ๑๙ ในระหว่างสัญญาจ้าง
ให้ส่วนราชการจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ และประกาศคณะกรรมการ
บริหารพนักงานราชการ เรื่อง แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ ลงวันที่
๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ ให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการในรอบการประเมินที่ ๒/๒๕๖๕
ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ โดยการประเมิน ผลการปฏิบัติงานต้องเป็นไปเพื่อ
ประโยชน์ในการที่ส่วนราชการจะใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารพนักงานราชการ และนำผลการประเมิน
ใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาเรื่องต่าง ๆ แล้วแต่กรณี นั้น

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย
เป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้องข้างต้น กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงขอให้หน่วยงานในสังกัดดำเนินการ ดังต่อไปนี้

๑. พนักงานราชการที่ได้รับการจัดจ้างให้ปฏิบัติงานก่อนวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ให้บันทึก
ตัวชี้วัดรายบุคคล (KPI) และประเมินผลการปฏิบัติงานในระบบสารสนเทศการบริหารทรัพยากรบุคคล (DPIS)
ตั้งแต่วันที่ ๑ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ โดยใช้ผลการปฏิบัติงานในช่วงระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ - ๓๐
กันยายน ๒๕๖๕

๒. ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการในหน่วยงานโดยถือปฏิบัติตามแนวประกาศ
และคำสั่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ดังนี้

๒.๑ ประกาศกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน
และการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

๒.๒ คำสั่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ ๒๖๔/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ

๒.๓ ให้ใช้แบบประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานราชการ ตามที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนด
ดังนี้

๒.๓.๑ แบบรายงานหน้าที่ความรับผิดชอบและผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ
รายบุคคล

๒.๓.๒ แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ

๓. เมื่อผู้...

๓. เมื่อผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการประเมินผลการปฏิบัติงานและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการแล้วปรากฏ ดังนี้

๓.๑ พนักงานราชการผู้ใดมีผลการปฏิบัติงานต่ำกว่าระดับดี ซึ่งต้องให้ได้รับการพัฒนาปรับปรุงตนเองให้เจ๋งผู้รับทราบ และกำหนดให้ผู้รับเข้ารับการพัฒนาปรับปรุงตนเองโดยให้ลงลายมือชื่อรับทราบไว้เป็นหลักฐาน โดยในการพัฒนาปรับปรุงตนเองให้ผู้บังคับบัญชาจัดให้พนักงานราชการผู้นั้นทำคํามั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเอง โดยกำหนดตัวชี้วัดและเป้าหมายในระดับอันเป็นที่พอใจเพื่อใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงานในรอบต่อไป

๓.๒ พนักงานราชการผู้ใดซึ่งผู้บังคับบัญชาได้ประเมินผลการปฏิบัติงานแล้วมีคะแนนเฉลี่ยของผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน ๒ ครั้ง (ครั้งที่ ๑ ระหว่าง ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙ ครั้งที่ ๒ ระหว่าง ๑ เมษายน ๒๕๖๙ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙) ติดต่อกันต่ำกว่าระดับดี ให้ผู้บังคับบัญชาทำความเข้าใจความเห็นส่วนราชการเพื่อพิจารณาสั่งเลิกจ้างต่อไป

๔. เมื่อประเมินผลการปฏิบัติงาน (ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๙ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙) เรียบร้อยแล้ว ให้หน่วยงานจัดส่งไฟล์แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ เสนอผู้อำนวยการหน่วยงานลงนามและสแกน เป็นไฟล์ PDF เข้าสู่ระบบเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ ด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ (e-PAS) ภายในวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๙

ทั้งนี้ สามารถเรียกดูรายละเอียดและพิมพ์เอกสารที่เกี่ยวข้องกับการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานราชการได้ที่ <https://gcloud.dsd.go.th/~homedsd/index.php>

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ



(นายสมศักดิ์ ปัทมสุคนธ์)

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน